



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 5 (1274) ■ 5 ФЕВРАЛЯ 2014 г.

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

## Сегодня в номере:

- БОЛЬШОЙ ФОРУМ В «КЛЮЧАХ» Стр.2
- КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ? Стр.4
- МАЛИНОВЫЙ ЗВОН Стр.7

## «Это наш долгосрочный выбор»

24 января 2014 года председатель Объединения организаций профсоюзов Пермского края Сергей БУЛДАШОВ и председатель Пермского регионального отделения Всероссийской политической партии «Союз труда» Алексей КЛЕЙН подписали соглашение о сотрудничестве.

Напомним, что решение о необходимости заключения с РО ВПП «Союз труда» этого жизненно важного и не имеющего аналогов в практике профсоюзного движения Прикамья документа президиум Пермского крайсовпрофа принял еще 19 декабря прошлого года. В ходе последовавших затем переговоров стороны определили, что сотрудничество будет направлено на реализацию общих целей и задач, прежде всего, координацию совместной деятельности по защите трудовых прав и социальных интересов почти полутора миллионной армии трудящихся и всего населения Пермского края.



Окончание на стр.2

### ХРОНИКА

## Крайсовпроф: день за днем

27 января в Государственной инспекции труда состоялось совещание, посвященное контролю за соблюдением законодательства в области охраны труда. В совещании участвовали руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае **Марсель Рахматуллин**, его заместители **Дмитрий Энглези** и **Сергей Ковалев**, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Поряев**.

\*\*\*

28 января заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Александр Зимин** принял участие в пленарном заседании

Пермской городской Думы, в ходе которого были одобрены два проекта изменений в главный градостроительный документ города.

\*\*\*

29 января главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Спицын** участвовал в заседании рабочей группы по реализации плана совместных мероприятий по сокращению и ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Пермского края на 2013-2014 годы, которая проходила в Государственной инспекции труда.

\*\*\*

30 января заведующая отделом социального партнерства

**Елена Истомина** выступила на краевом совещании директоров и специалистов служб занятости населения Пермского края, на котором обсуждались итоги работы краевой службы занятости за 2013 год и приоритетных направлений деятельности в 2014 году.

\*\*\*

31 января правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** совместно с государственным инспектором труда в Пермском крае **Людмилой Салимовой** провели проверку соблюдения трудового законодательства в ОАО «Институт Пермгипромашпром» по проблеме невыплаты заработной платы работникам.

## Присоединяйтесь к соглашениям!

### Внесены изменения в закон «О социальном партнерстве в Пермском крае»

23 января на пленарном заседании Законодательного собрания Пермского края во втором чтении принят закон Пермского края «О внесении изменений и дополнений в Закон Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае».

По словам заведующей отделом социального партнерства **Елены Истоминой**, в результате плодотворного сотрудничества Пермского крайсовпрофа и Совета муниципальных образований Пермского края внесены существенные изменения в текст Закона Пермской области от 11.10.2004 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае», а именно: в понятие «отраслевое (межотраслевое) соглашение» уточнен состав

трудовых гарантий – гарантии, компенсации и льготы работников отрасли (отраслей); определение понятия «соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае» и норма, регулирующая распространение действия данного соглашения, приведены в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определен порядок присоединения новых участников к краевому трехстороннему соглашению, территориальному соглашению, отраслевому (межотраслевому) соглашению, заключаемому на краевом и территориальном уровнях.

Внесены также изменения редакционного и уточняющего характера.

Людмила ДМИТРИЕВА

## Договорились о сотрудничестве

29 января председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** и председатель Общественного совета при Главном Управлении МВД России по Пермскому краю **Владимир Микляев** подписали соглашение о сотрудничестве.

Стороны договорились о проведении взаимосогласованных мероприятий и совместных акций, а также об обеспечении взаимодействия своих структурных подразделений на уровне муниципальных образований для достижения совместных целей.

Людмила ШЛЫКОВА

## Олимпийская лыжня

2 февраля в Прикамье состоялся традиционный массовый праздник – «Лыжня России-2014». На биатлонном комплексе «Пермские медведи» на лыжню вышли профсоюзный депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Валерий Трапезников** и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

В Прикамье «Лыжня России» проходила в десятый раз. Помимо Перми гонки состоялись в 30 территориях Пермского края. Наиболее массовые заезды прошли в Чайковском районе, Лысьве, Чусовом, Соликамске. В этом году на старт вышли более десяти тысяч наших земляков.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302.  
Стоимость подписки на 1 месяц  
**58 руб. 46 коп.**  
(в т. ч. услуги связи)

Почтовая подписка на газету принимается во всех отделениях почтовой связи

Уважаемые товарищи!  
Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер»

Льготная подписка в редакции с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края:

Березники, Добрянка, Кунгур, Лысьва, Полазна, Соликамск, Чернушка, Чусовой.  
Стоимость подписки на 1 месяц – 48 руб. 40 коп.

Редакция газеты предлагает оформить подписку на ЭЛЕКТРОННУЮ ВЕРСИЮ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ. Рассылка осуществляется в день выхода газеты в формате PDF. Стоимость полугодовой рассылки на один адрес – 290 рублей

По всем вопросам оформления подписки обращайтесь по телефону 8 (342) 218-34-77 и по электронному адресу [ivashk@pkweekly.ru](mailto:ivashk@pkweekly.ru)

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ «ПРОФСОЮЗНОГО КУРЬЕРА»

Тел. 8-905-861-66-46,  
Светлана Васильевна  
ЖУЛАНОВА,  
начальник отдела  
[svetlana.julanova@yandex.ru](mailto:svetlana.julanova@yandex.ru)

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

# О главном мы договорились

В середине января на базе курорта «Ключи» прошел выездной Совет Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа (ТООП ПФО). Заседание, в котором приняла участие заместитель председателя ФНПР Галина КЕЛЕХСАЕВА, вылилось в откровенный разговор о самых насущных проблемах профсоюзного движения, считает председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ. Сегодня ему слово...

## ПРОГРАММА – КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

Повестка дня этого форума была насыщенной и серьезной. Свою работу профлидеры регионов Приволжья начали, естественно, с основного вопроса: «Об итогах VIII съезда ФНПР и задачах объединений организаций профсоюзов ПФО по выполнению его решений». И надо сказать, что многие из нас не согласились с тем, что съезд, мол, проводился, как некое формальное мероприятие, направленное только на укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины.

Все подтвердили, что первая часть внеочередного форума была достаточно масштабной. Ведь речь шла о выполнении решений предыдущего VII съезда, принявшего программу «За достойный труд». Была подчеркнута необходимость продолжать работу по выполнению этого важнейшего документа.

И здесь мы споткнулись на том, что каждый руководитель ТООП ПФО по-своему оценивал выполнение программы. Прежде всего, уже сам вопрос достойного труда у многих участников заседания вызвал неоднозначную реакцию. Разброс мнений был очень широким. Самую тяжелую ситуацию озвучил профлидер Оренбургской области.

– Вы ко мне с достойным трудом не приставайте, – заявил он, – нам сейчас хотят минимизировать все то, чего мы добились, чтобы только выжить...

Тем не менее, в принятом единогласно решении мы записали такую рекомендацию: к маю 2014 года в каждом регионе наметить планы конкретных мероприятий по реализации программы «За достойный труд». Чтобы, исходя из анализа социально-экономической

ситуации, выйти на ее показатели, определенные восьмым съездом профсоюзов...

## МОМЕНТЫ, ВАЖНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ

Разумеется, мы не обошли вниманием вопросы, связанные с дисциплиной и взаимодействием профсоюзов. Мнений было высказано много. Как и ожидалось, в разговор активно включилась Галина Келексаева. Выражая позицию ФНПР, она предложила в целях укрепления дисциплины провести правовую экспертизу действующих уставов во всех ТООП ПФО, чтобы привести их в соответствие с пятой главой Устава ФНПР.

И для этого рекомендовала собрать и провести конференции. Пермскому крайсовпрофу все это, конечно, не нужно. Устав краевого объединения организаций профсоюзов мы уже давно привели «к нулю» к уставу Федерации. Но для наших соседей – Кировчан, где по существу развалилось территориальное объединение, этот вопрос, как никогда, актуален.

И еще был затронут момент, который касается всех. С целью усиления исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей региональных отраслевых и первичных профорганизаций, которые напрямую выходят на совпрофы, Галина Борисовна предложила в срок до 1 марта 2014 года направить в адрес представительства ФНПР в ПФО информацию об утвержденных членских взносах, а также размерах их задолженности по итогам 2013 года и за все предшествующие ему периоды.

К этому же сроку предложено проанализировать и при необходимости обновить состав резерва кадров на замещение должности

председателя каждой членской организации по состоянию на 1 января 2014 года. И, соответственно, направить об этом информацию по тому же адресу.

В своем выступлении я подчеркнул, что «у нас в крае, как и, возможно, в других регионах, сложилась четкая система взаимоотношений с организациями профсоюзов отраслей. Она учитывает, что у каждой из них есть своя вертикаль подчиненности. И если руководители членских организаций посчитают, что наше требование о предоставлении такой информации не противоречит их уставам и ее нам направят, то и мы, в свою очередь, это сделаем до 1 марта 2014 года».

## ОРИЕНТИР – ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ

Больше всего «непоняток» при обсуждении вызвал механизм перехода к новому формату отчетов и выборов. К сожалению, даже Галина Келексаева так и не смогла нам четко сказать: как перейти на единую систему, когда съезд ФНПР впереди, а все остальные потом. Признаюсь, что нас, участников заседания, буквально озадачило это ноу-хау. Вот почему, взяв слово, я сказал: «При всем уважении к руководству ФНПР я не уверен, что отраслевые организации профсоюзов объявят о проведении отчетов и выборов через год после девятого съезда...».

Поскольку ситуация осталась неясной для всех, было решено провести в марте 2014 года обучающий семинар-тренинг для специалистов организационных и правовых отделов ТООП ПФО. Чтобы в ходе подготовки к предстоящей отчетно-выборной кампании мы смогли выстроить ее схему уже в соответствии с новыми требованиями.

Вот таким непростым оказался этот разговор. Но я уверен, что мы не зря его провели. Много, конечно, осталось за его скобками. Но в главном мы договорились. И будем сближать наши позиции, ориентируясь на решения прошедшего профсоюзного форума.

Записал Виктор ПУТИЛОВ

## ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ

# 1992 год

### № 3, 15 января – «Последний шанс»

Газета дает комментарии к итогам пленума ФНПР, обсудившего ход правительственных реформ. Их противоречивость и непоследовательность, отсутствие механизмов реализации обостряют кризисные явления. Это, в первую очередь, относится к законопроектам, которые должны обеспечить социальную защиту людей. С профсоюзами же консультации не проводятся, они неправомерно отстраняются от контроля за реализацией этих документов. Пленум отметил, что соглашение с профсоюзами должно стать одним из условий выработки мер вывода России из кризиса. Высказана идея возвращения к трипартизму, то есть необходимости присоединения работодателя к соглашению власти и профсоюзов.

### № 14, 1 апреля – «Рабочий контроль»

Отмечается недопустимость действий торговли, усугубляющих кризисную ситуацию в Перми. В частности, в «замаскированных» подвалах центрального гастронома рабочие контролеры обнаружили продовольственных товаров и дефицитных продуктов на 1,5 млн рублей. Вынесено требование реализовать их многодетным семьям, малоимущим, ветеранам войны.

### № 17, 23 апреля

Публикация в поддержку трехдневной забастовки медиков областной больницы. Они выступили против мизерной зарплаты и бедственного положения самой больницы, где нечем лечить больных.

### № 26, 25 июня – «Телеграмма Самаранчу»

Речь идет о гребцах-слаломистах Пермской области. Игорь Попов и Алексей Важеный на чемпионате СНГ по гребному слалому на каноэ-двойке заняли первое место. Однако, экономия средств, спортуководители из столицы не захотели брать на олимпиаду представителей этого вида спорта. Такой факт стал причиной телеграммы гребцов из Перми и Санкт-Петербурга к президенту МОК.

### № 52, 25 декабря – «Требования выполнены, но жизнь наша заметно не улучшилась»

Подведены итоги Дня коллективных действий профсоюзов 24 октября, на котором были приняты требования в адрес правительства и местной власти. В частности, они вручены администрации области и мэру Перми. Из 19 пунктов принято 13, и они учтены в решении сессии облсовета «О жизнеобеспечении населения области в условиях углубления экономических реформ». В Перми же профсоюзы и власть договорились о подписании 2-стороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории города. Так, в городе установлены единые цены на хлеб, составлены списки покупателей на водочные и табачные изделия. Разработаны меры, нацеленные на сокращение преступности. Летний долг по реализации сахара перьям погашен. В первом квартале года вступит в силу программа занятости населения, в которую вошли предложения по созданию дополнительных рабочих мест. Тем не менее, облсовпроф выступает за более конкретную работу властей по реализации требований профсоюзов.

Виктор ПУТИЛОВ

# «Это наш долгосрочный выбор»

Окончание. Начало на стр. 1

## ТОТ РЕДКИЙ СЛУЧАЙ

Вернемся же непосредственно к самой церемонии подписания соглашения. Зал президиума крайсовпрофа полон. Здесь собрались члены политсовета регионального отделения, представители профсоюзов, журналисты. Торжественность момента подчеркивается флагами Объединения организаций профсоюзов Пермского края и Всероссийской политической партии «Союз труда».

– Сегодня произошел тот самый очень редкий случай, – говорит Сергей Булдашов, – когда соглашение о сотрудничестве подписали представители двух сторон, очень близких по своим идеологическим основам. У нас общие цели и одинаковые задачи. Другое дело, что формы и методы деятельности у нас разные.

По определению, профсоюзы вне политики. Вот почему очень хорошо, что у нас есть своя политическая «профсоюзная партия». Отныне мы с ней пойдем одной дорогой. И вместе мы будем гораздо сильнее.

– То, что мы объединили наши усилия, – сказал в заключение Сергей Николаевич, – поможет нам более динамично развиваться, а молодой партии уверенно войти в спектр реальных политических сил Прикамья. А если смотреть дальше – приблизит нас к заветной цели – созданию того самого социального государства, провозглашенного Конституцией Российской Федерации.

## ПОЛИТОТДЕЛ КРАЙСОВПРОФА

– Прежде всего, – берет слово Алексей Клейн, – я бы раскрыл кавычки в словах «профсоюзная партия». В соответствии с законодательством «Союз труда» создан по инициативе людей, работающих в системе Федерации Независимых Профсоюзов России. Так что в целом нашу партию нужно рассматривать как инструмент ФНПР, а наше региональное отделение как инструмент краевого Объединения организаций профсоюзов.

И теперь можно считать, что у нас есть политический отдел Пермского крайсовпрофа. Решения тех задач, которые он ставит перед собой по защите социально-экономических интересов трудящихся и всех жителей нашего края, мы будем добиваться не порознь, а вместе.

– В то же время, – считает А. Клейн, – есть законодательные особенности: скажем, то, что разрешено партиям, не могут делать профсоюзы. К примеру, по закону у нас есть возможность выдвигать представителей профсоюзов кандидатами в депутаты представительных органов местного самоуправления, в краевое Законодательное собрание и Государственную Думу. И этот инструмент мы уже впервые опробовали 7 сентября 2013 года на выборах в земские собрания.

Алексей Владимирович напомнил, что в отличие от других партий «Союз труда» не ставит перед собой таких политических целей, как захват в стране власти. Партнерство с профсоюзами – это осознанный долгосрочный выбор. И функции, которые краевому Объединению организаций профсоюзов, партнеры будут отстаивать через своих представителей в муниципальных и всех других уровнях власти.

## РАСТЕТ ЧИСЛО СТОРОННИКОВ

В тот же день сразу после заключения соглашения прошло первое в этом году заседание политсовета регионального отделения партии «Союз труда». Его председатель Алексей Клейн, возглавляющий краевую организацию Росхимпрофсоюза, сообщил, что в стране растет количество желающих вступить в партию профсоюзов России.

– К примеру, наши коллеги в Ленинградской области, – подчеркнул Алексей Владимирович, – уже создали институт сторонников своего регионального отделения. Есть они и у нас. Недавно мне позвонили из Соликамска. Работник магниевого завода заявил, что готов создать на предприятии целое отделение нашей партии. Давайте по примеру ленинград-

цев таких людей принимать в ряды своих сторонников. Посмотрим, как они работают. Как только законодательство позволит нам увеличить, скажем, в разы наше членство, у нас уже будут подготовленные люди.

В связи с этим А. Клейн внес предложение принять соответствующее положение о сторонниках регионального отделения партии «Союз труда», которое после непродолжительного обсуждения было единогласно принято.

## ВЫБОРЫ НЕ ЗА ГОРАМИ

Затем Алексей Владимирович остановился на очередных выборах в органы местного самоуправления. Они пройдут 7 сентября 2014 года.

– На сайте Пермского крайизбиркома, – сообщил он, – есть вся информация о том, где они состоятся. И если у вас есть достойные кандидатуры, то уже сейчас можно определиться с ними и вести необходимые консультации.

Возьмем, к примеру, Пермский район – один из крупнейших и значимых муниципальных образований нашего края. Здесь достаточно людей, стоящих на позиции профсоюзов. И с теми, кого порекомендует координационный совет организаций профсоюзов, отраслевой райком или другой профсоюзный орган, надо незамедлительно начинать работать. Даже если кто-то из них не состоит в наших рядах, мы готовы начать переговоры с другими партиями. Результат будет лучше, когда есть договоренности...

Почему так важно нам уже сейчас определиться с кандидатурами? Выборы не за горами. Впереди большой объем работы. Нужно составить конкретный план предвыборной кампании. Все решения принять своевременно. Только тогда можно рассчитывать на успех. Иного не дано. Ведь чудес на свете не бывает.

# Спасибо за теплые слова



Вот и отметили мы четвертьвековой юбилей нашей с вами газеты, уважаемые читатели.

В прошлую пятницу нас пришли поздравить председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, заместитель предсе-

дателя Пермской городской Думы **Юрий Уткин**, директор краевого департамента информационной политики **Андрей Каменских**, руководители и представители наших партнеров – краевой Государственной инспекции труда, Территориального фонда обязательного медицинского

страхования, отделения Пенсионного фонда по Пермскому краю, регионального отделения Фонда социального страхования, а также председатели крайкомов, первичных организаций профсоюзов.

Спасибо всем за теплые слова и пожелания.

## Желаю силы и энергии

Уважаемые сотрудники «Профсоюзного курьера, позвольте от имени Пермской краевой организации профсоюза Оборонпрофа и от себя лично поздравить ваш коллектив с 25-летием со дня образования газеты!

25 лет вместили в себя годы созидательного труда, творческих удач и находок, совместного развития и совершенствования профсоюзной жизни Прикамья.

Конечно, в этот период было немало трудностей, но вы выстояли, сумели создать сильный коллектив, который способен справиться с самыми сложными задачами. Заслуги вашей редакции признаны нашим профсоюзным сообществом и неоднократно были отмечены ФНПР.

Укрепление ценности человеческого достоинства, развитие демократических процессов в жизни профсоюзных организаций Пермского края, объективное, оперативное, на высоком профессиональном уровне отражение проблем и задач профсоюзов края – это сложная, важная и ответственная работа, которая для вас является плановой и ежедневной.

Пусть у вас всегда будут силы и энергия для того, чтобы воплотить в жизнь намеченные планы, пусть рядом с вами всегда будут верные сподвижники.

Желаем вам доброго здоровья, ярких событий и впечатлений!

**Александр ХОВАЕВ,**  
председатель Пермоборонпрофа

## С 25-летием!

Сердечно поздравляем коллектив редакции газеты «Профсоюзный курьер» с 25-летним юбилеем!

За годы своего существования газета вместе с профсоюзами Прикамья переживала изменения, происходящие в общественно-политической и экономической жизни общества.

Сегодня газета заслуженно является одним из лучших региональных профсоюзных изданий России.

На ее страницах публикуются статьи по важным вопросам профсоюзной деятельности, в том числе дискуссионного характера.

Пусть этот юбилей станет новой страницей в истории «Профсоюзного курьера», наполненной интересными делами. Желаем вам творческих успехов, расширения читательской аудитории, увеличения тиража!

**Григорий АЛЕКСЕЕВ,**  
председатель крайкома  
Пермской краевой организации профсоюза  
строителей России

## Нас поздравили коллеги из Кургана

Поздравлять своих коллег всегда легко и приятно, несмотря на то, что мы, находясь за сотни километров и даже порой не зная друг друга в лицо, делаем одно дело. Информлируем, разъясняем, убеждаем...

Энтузиазм и пассионарность в вашем издании умело сочетаются с серьезными экономическими программами развития газеты. Крепкие рельсы проложены четверть века назад неутомимым Мастером – Владимиром Шитовым. И теперь ваша задача – профессионально вести электровоз, в составе которого профсоюзная, социальная, но обязательно нужная информация, которую вы вовремя должны доставить читателям. Объединяющая сила печатного слова высока, а значит, высока и ваша ответственность.

Здоровья вам, дорогие коллеги, творческих находок, не падающих тиражей.

**Римма ЧУДОВА,**  
руководитель информационно-методического сектора Федерации профсоюзов Курганской области,  
редактор газеты «Профсоюзы Зауралья»

## С юбилеем!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет коллектив газеты «Профсоюзный курьер» с 25-летним юбилеем!

Все эти годы краевая организация профсоюза тесно сотрудничает с газетой, которая на своих страницах освещает все значимые мероприятия, проводимые в профсоюзных организациях потребительской кооперации Пермского края.

Четверть века профсоюзная газета рассказывает о достижениях и проблемах жителей Пермского края, о деятельности Пермского крайсовпрофа и всех профсоюзных объединений Пермского края по защите прав трудящихся.

Желаем всему коллективу газеты «Профсоюзный курьер» крепкого здоровья, долгих лет жизни, денежного достатка, неиссякаемой энергии, творческих успехов в работе по поддержанию высокого имиджа печатного издания.

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

## Надеемся, что дружба будет только крепнуть

25 лет для газеты – это уже возраст, узнаваемость, авторитет. Есть на что оглянуться – в историю прикамской журналистики вами вписаны славные страницы. И в то же время ваше издание молодо, полно сил и с уверенностью смотрит в будущее.

За 25 лет газета прошла большой и богатый на события путь. Она квалифицированно и вместе с тем доходчиво рассказывает о главных событиях Пермского края, не оставаясь в стороне от социальных проблем.

Отделение Пенсионного фонда по Пермскому краю и ваше издание связывают давние дружеские отношения. Журналисты «Профсоюзного курьера» на протяжении многих лет помогают нам доводить до жителей Прикамья важные вопросы пенсионного обеспечения, грамотно, со знанием дела излагать непростой материал по пенсионной тематике.

Надеемся, что и впредь наша дружба будет только крепнуть. Желаем вашему изданию экономической стабильности, верных читателей, а журналистскому коллективу – истинной свободы слова, новых творческих успехов, исполнения самых дерзновенных планов и задумок, огромной жизненной энергии.

Пусть в будущем у вас будут только стабильность и благополучие. Будьте здоровы и счастливы!

**Станислав АВРОНЧУК,**  
управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю

## ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ

### 1996 год

№ 3, 18 января –

«Г.В. Игумнов – губернатор Пермской области»

12 января президент страны подписал указ о назначении нового губернатора, которому скоро исполнится 60 лет. «Геннадий Игумнов окончил Пермское речное училище, после чего трудился в Кизеле на шахте, был на профсоюзной работе, заведовал отделом кизеловского горкома КПСС, а с января 1992 года стал первым заместителем главы администрации Перми, курируя все экономические вопросы».

№ 5, 1 февраля – «Этот номер круче циркового»

В разделе «Чрезвычайное происшествие» опубликован материал о том, как директору Пермского театра кукол Игорю Тернавскому артисты Росцирка подарили радиотелефон. В дальнейшем Свердловский районный суд Перми постановил изъять у режиссера этот подарок и оштрафовать его на 30 тыс. рублей за пользование нелицензированным аппаратом. «Работники милиции сами рассказали, что прослушивали аппарат Тернавского два месяца, прежде чем оформить иск в суд».

№ 18, 3 мая –

«Хоть и невелик был заработок, а все кормил...»

В полосе «Голос безработного», рекламно-информационном бюллетене Государственной службы занятости, рассказывается о семье Сафиных из Светлого Ключа Русско-Сарсинского сельсовета, которые остались без работы и без зарплаты. Глава семьи работал в леспромхозе, который развалился, его жена трудилась техничкой в школе. «Еще какое-то время Канафий Сафин работал без зарплаты, но потом решил уйти и подыскать что-нибудь понадежнее. Большинство же мужчин в Светлом Ключе так и работают в леспромхозе, перебиваясь то случайными авансами, то мукой или сахаром под зарплату».

... С августа прошлого года на учете в центре занятости состоит и жена Сафина – Рафия. Она даже сменила профессию, но и с дипломом секретаря-машиниста работу по специальности ей найти не удалось. Уже третий год никто в семье не работает, получая минимальное пособие. Дорога на перерегистрацию до райцентра и обратно дважды в месяц съедает добрую половину этой суммы.

«Выкручиваемся, как можем, – говорит Рафия. – О себе думать не приходится, в первую очередь стараемся для детей. Сейчас мы, конечно, живем за чертой бедности и не знаем, чего ждать впереди. Даже выплату детского пособия (72 тыс. рублей) и то иногда задерживают, а мы так на него рассчитываем».

№ 9, 29 февраля – «Пожарники тоже хотят жить»

Теперь любой застройщик жилья обязан отчислять на спецсчет 0,5 процента от фактической сметной стоимости возводимого объекта. 20 процентов этой суммы будет поступать областному управлению пожарной охраны, а все остальное – районным службам на прокорм и замену оборудования.

«Ход, конечно, интересный, только он вызовет рост цен на жилье, за аренду, услуги, то есть деньги на содержание пожарников, в конечном счете, пойдут опять-таки из наших с вами тощих кошельков», – резюмирует автор.

Адрес Пермского крайсовпрофа в Интернете  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

# Под лежащий камень и вода не течет

**В годы учебы в Пермском государственном университете Ирина ЦИКИНА (на снимке) стремилась быть в самой гуще событий студенческой жизни. Сегодня, работая специалистом отдела социальной политики в филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго», она по-прежнему считает, что под лежащий камень вода не течет.**

– Скажите Ирина, каково чувствовать себя энергетиком?

– Пока не могу считать себя энергетиком в полном смысле этого слова. Ведь в системе «Пермэнерго» работаю относительно недавно. Но будучи неравнодушным человеком всегда хотела участвовать в общественной жизни коллектива. Вот и в «Пермэнерго» прикладываю максимум усилий для того, чтобы разнообразить трудовые будни работников отрасли и продвигать инновационные идеи молодежи. Считаю, что только активные действия каждого из нас в отдельности и всего коллектива вместе способны приблизить всех к поставленной цели.

– Ваша позиция не может не радовать, а как вы относитесь к деятельности профсоюзной организации на вашем предприятии?

– Во-первых, я сама являюсь членом Электропрофсоюза и считаю, что роль профсоюзной организации, особенно на таком большом и постоянно развивающемся предприятии, как наше, огромна.

Во-вторых, в сегодняшнем смутном времени постоянного изменения законодательства профсоюз, по сути, является единственным легальным, законодательно закрепленным инструментом для отстаивания прав работников и защиты их интересов, в том числе молодежи. Главное – правильно научиться пользоваться этим инструментом, а

будучи вне системы профсоюза это невозможно.

Хочу добавить, что именно с этой же целью по инициативе наиболее активной молодежи на нашем предприятии был создан совет молодых специалистов «Пермэнерго», и я туда вошла, не задумываясь ни на минуту.

– Чем занимается совет молодежи, и какова Ваша роль в его деятельности?

– Так получилось, что меня заметили, и сегодня я являюсь председателем совета молодых специалистов филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго», а с 2009 года еще и членом совета работающей молодежи при комитете по молодежной политике администрации города Перми.

За четыре года моей работы проведено большое количество мероприятий по основным направлениям деятельности совета. Производственное направление – это организация и участие в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях, семинарах, тренингах, курирование молодежного инновационного центра, организация выездных совещаний по обмену опытом с представителями других предприятий. Это систематическая организация встреч с учащимися по их профориентации и многое другое.

Другое важное направление – социальное, работа с ветеранами,



подростающим поколением, оказание помощи детским домам, озеленение. Нельзя не сказать и о культурно-массовых мероприятиях, направленных на сплочение коллектива. Это туристические слеты, экскурсии, спортивные соревнования.

– В проведении подобных мероприятий профсоюз имеет богатый опыт, который умело использует через такой инструмент, как коллективный договор...

– Коллективный договор, где представителем работников выступает Электропрофсоюз, очень важное завоевание коллектива, на котором держится все социальное партнерство на нашем предприятии. Совет молодых специалистов и просто молодежь принимает самое активное участие во всех мероприятиях, проводимых как по инициативе работодателя, так и профсоюза.

Хочу сказать, что советом молодых специалистов в наступившем году, кроме проведения традиционных мероприятий, будут курироваться такие проекты, как «Кадры под ключ», в рамках которого планируется заключить двадцать трехсторонних соглашений с учебными заведениями среднего профессионального образования. Они предусматривают прохождение учащимися всех видов практик на предприятии, согласование тем курсовых работ, дипломных проектов, участие работодателя в государственной итоговой аттестации выпускников, их трудоустройстве по выбранной профессии.

«Управленческий кадровый резерв» – проект, суть которого в формировании кадрового резерва для управленческого состава предприятия.

Уже сегодня мы предлагаем начать с консолидации нашей деятельности с профсоюзом, принять и использовать опыт коллег других предприятий, стереть границы между советом молодых специалистов и молодежью профсоюза – часто это одни и те же люди, работники одного предприятия.

С объединением наших усилий мы получим еще больше целеустремленных и инициативных членов профсоюза, больше членских взносов, а соответственно, больше возможностей для проведения интересных и полезных мероприятий.

– Ирина, молодежь – это всегда стратегический ресурс любой организации, особенно важен этот ресурс для профсоюза. Сегодня Вы, являясь членом Электропрофсоюза и возглавляя совет молодежи предприятия, пока еще не входите в состав профсоюзного комитета. Готовы ли вы войти в состав профкома первичной организации, что, кстати, уже прописано Уставом ФНПР для Вас как для председателя молодежного совета?

– Это, конечно, решать не мне. Но если мне доверят, то я вместе с другими членами профсоюза, входящими в состав совета молодежи, приложу максимум усилий для вовлечения молодых людей в профсоюз, для создания условий их адаптации на рабочих местах, для участия в производственных и общественных организациях. Общими усилиями мы сможем реализовать комплексные социально-экономические программы по работе с молодежью, наполнять и совершенствовать молодежные разделы коллективного договора.

Беседовал Виктор ВАСИЛЬЕВ

## ■■■■ ПРОФСОЮЗ – МОЯ СУДЬБА ■■■■

# Главное – благодарность людей

Примерно двадцать, а может, уже и больше лет назад, точную дату уже вряд ли сегодня кто припомнит, в копрово-шихтовом цехе «Камастали» – одном из крупнейших заводов «Мотовилихи» шло очередное профсоюзное собрание. Отчетно-выборное. С кандидатурой председателя цехового комитета, как предполагается, заранее определились. Но тут кто-то из рабочих вдруг предложил: «Что это мы за одних и тех же цепляемся, давайте-ка выберем Володю Иванова». «Да он же правая рука начальника цеха по труду и зарплате», – усомнились другие.

– Недолгой была та дискуссия, – вспоминает Владимир Алексеевич свои первые шаги на профсоюзной стезе, – собрание единогласно проголосовало за меня. А мне же оставалась только одно – оправдать доверие своих товарищей.

Прямо скажем, что в середине 1990-х годов сделать это было не так-то просто. «Камасталь» переживала далеко не лучший период в своей истории. Спад производства, сокращения людей, задержки заработной платы – это только самая малая часть примет того «смутного» времени.

– Пожалуй, труднее всего нам было не утратить самое главное, – говорит Владимир Алексеевич, – сохранить уважение к рабочему человеку, его труду. Выручало то, что в нашем цехе всегда были сильны рабочие традиции. Коллективизм и взаимовыручка были нормой. Костяк коллектива и профсоюзной организации составляли кадровые рабочие, ветераны.

Немало было многодетных родителей, женщин-вдов, матерей-одиночек. Куда им было податься со своими бедами и горестями? Кроме цехкома больше не к кому. Выслушав каждого, Иванов не бросался высокими словами. В меру своих сил и возможностей профсоюзного бюджета старался просто помогать людям. В случае крайней необходимости обращался к администрации.

– Человек он необычайно доброжелательный, – говорит начальник цеха Александр Парыгин, – но его требования всегда были разумными и справедливыми. И, конечно, законными. Конфликты? Это не для него.

Здесь хорошо помнят ситуацию, которая сложилась после недавнего объединения с другим цехом. После бесед с Владимиром Алексеевичем все его бывшие работники – члены профсоюза сразу же встали на учет. Заявления о вступлении в профсоюз написали и те, кто на

прежнем месте работы в нем не состоял. О доверии к профсоюзной ячейке и ее председателю говорит такой факт: в копрово-шихтовом цехе сегодня практически все работники – члены профсоюза.

– Владимир Алексеевич, поделитесь своими секретами? Ведь сегодня только и слышишь: ветераны уходят, а молодежь в профсоюз не рвется.

– Коллективы всех наших цехов, действительно, стареют. Процесс этот не остановишь. Но у нас заведено так, что каждый, кто вновь устраивается на работу, обязательно знакомится со мной. Ведь в мои служебные обязанности также входит и подбор персонала. Условия труда у нас тяжелые. И я прямо говорю каждому новичку: «Хочешь, чтобы тебя защищал цехком, поддерживали товарищи? Вступай в профсоюз!».

Владимир Алексеевич не скрывает, что работать с молодежью стало и впрямь труднее. Менталитет совсем другой, нежели у ветеранов. Но молодые работники чувствуют атмосферу неформальной заботы о людях, которая царит в коллективе. Видят, что в цехе не забывают и тех, кто вышел на заслуженный отдых. Бывших фронтовиков, тех, кто трудился в цехе в годы Великой Отечественной войны, председатель цехкома знает поименно. В канун Дня Победы их обязательно по-

сещает, вручает подарки. За чаепитием расскажет о нынешней жизни коллектива, ответит на вопросы...

– А возьмем такую важную проблему, как выход человека на пенсию, – продолжает Парыгин, – наш председатель и здесь на высоте. Досконально проверит все документы. Да так, чтобы не только специалист Пенсионного фонда, но и комар носа не подточил. Не один момент, влияющий на размеры пенсии, не упустит. Особенно это касается наших сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда. Тут он особенно тщателен. Проследит, чтобы их права на досрочный выход на заслуженный отдых и на льготы были неукоснительно соблюдены...

В цехе председателя уважают. И когда наступает срок переизборов, то все вновь голосуют за своего профсоюзного лидера.

... В прошлом году Владимир Алексеевич был удостоен звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Его портрет



размещен на Доске почета крайсовпрофа.

– Конечно, приятно, – говорит Владимир Алексеевич, – но для меня, пожалуй, нет ничего выше благодарности людей, которым я помог отстоять их интересы. А все другое – уже считаю не самым важным.

Виктор НЕЖДАНОВ

# В чем сила «уральцев»

Социальные объекты – это лицо предприятия. И работники ОАО «Соликамский завод «Урал» по праву гордятся своей социальной сферой: санаторием-профилакторием, Дворцом культуры, спортивно-оздоровительным комплексом.



В свое время все эти объекты возводились методом народной стройки. Каждый работник завода брал обязательство отработать на их сооружении определенное количество часов. Например, при возведении ДК, вступившего в строй в конце 1950-х годов. Кстати, и норма отработки была приличной, не менее 100 часов.

И даже в годы перестройки и последующих реформ, в трудный период конверсии оборонной промышленности, когда объемы госзаказов упали почти до нуля, завод строил и содержал эти объекты. Продолжает содержать и сейчас. И это при том, что большинство предприятий оборонной отрасли давно «скинуло» с себя социальную сферу, оставшись, по сути, у разбитого корыта.

Труженики завода «Урал» и их дети все эти годы бесплатно посещают свой бассейн, стадион, спортзал, оплачивают всего лишь 10 процентов стоимости путевок в заводской санаторий-профилакторий, который является многопрофильным реабилитационным учреждением. Создавался он почти одновременно с предприятием в 1942 году. Начинаясь все с простого здания барачного типа. Сегодня же заводская здравница – просторное современное трехэтажное здание, находящееся в северной части города, среди сосен и берез, в живописной парковой зоне, которая создает атмосферу спокойствия и уюта.

Семь лет назад в корпусе был проведен капитальный ремонт. Тогда полностью обновился интерьер коридоров, всех номеров, столовой, лечебных кабинетов. По уровню сервиса санаторий сегодня можно сравнить с трехзвездочной гостиницей. В комнатах для отдыхающих установлены душевые кабины. Все номера светлые, уютные. На первом

этаже – столовая, где трудится квалифицированный, доброжелательный персонал, радующий посетителей вкусной и здоровой пищей.

В соответствии с лицензией санаторий-профилакторий может оказывать реабилитационные медицинские услуги. Здесь имеется широкий выбор физиотерапевтических процедур, бальнеолечение, лечебные души, работают квалифицированные массажисты, функционируют сауна, бассейн, тренажерный зал, комната для бильярда. Зимой можно взять напрокат лыжи. Предусмотрена здесь и культурная программа: проводятся вечера, дискотеки, выезды в музеи города, концерты. Причем находится санаторий-профилакторий в шаговой доступности от микрорайона, где живут работники завода.

Рассказывает председатель первичной профсоюзной организации завода «Урал» **Валентина Гилева**:

– Путевки для людей пенсионного возраста в наш санаторий-профилакторий закупает и Соликамское территориальное управление минсоцразвития Пермского края. Здесь также проходят оздоровление работники ОАО «Соликамскбумпром», ЗАО «Соликамскстрой», других предприятий, в том числе и из городов и районов Пермского края. В этом году хотим получить сертификат на оздоровление детей, планируем организовать поездки по путевкам «Мать и дитя», летний детский отдых. Все это уже когда-то было, так что предстоит восстановить то, что утрачено. Есть у нас возможность предоставлять лечение по курсовкам. Первый заезд отдыхающих состоится в феврале этого года.

Наш бассейн могут посещать дети школьного и дошкольного возрастов. Для самых маленьких имеется так называемый «лягу-

шатник». Здесь малышей обучают плаванию опытные инструкторы. Работники завода и их дети школьного возраста посещают бассейн бесплатно. Для ветеранов предприятия предусмотрена оплата в размере 20 процентов от стоимости абонементов. Это все отражено в коллективном договоре, принятом на 2013-2016 годы. Причем в этом году посещаемость бассейна возросла.

В спортивно-оздоровительном комплексе в летнее время имеется стадион, на поле которого уже десять лет играет наша футбольная команда. Здесь же проводятся общегородские спортивные мероприятия. В спортзале работают различные секции, время его использования расписано, как говорится, под завязку.

В честь 70-летия завода, которое отмечалось в 2012 году, на базе нашего профилактория проводились соревнования по семи видам спорта: лыжным гонкам, плаванию, дартсу, легкой атлетике, настольному теннису, шахматам и волейболу.

В заводском Дворце культуры работают кружки художественной самодеятельности, различные студии, проводятся вечера. Здесь же базируется заводской совет ветеранов, который объединяет около 1600 человек. В ДК проводятся и общегородские мероприятия и праздники.

Безусловно, финансирование, содержание и ремонт объектов социальной сферы целиком зависит от производственной деятельности предприятия. И здесь мы находим понимание у нового руководителя завода **Андрея Голубева**.

И каждый из нас осознает, что все затраты на содержание «социалки» сполна окупаются сохранением здоровья и хорошим трудовым настроением нашего коллектива.

Записал **Николай ФЕДОСЕЕВ**  
г. Соликамск

## Изменился размер прожиточного минимума

Распоряжением правительства Пермского края от 16 января 2014 года установлена величина прожиточного минимума за IV квартал 2013 года.

Величина прожиточного минимума в среднем по Пермскому краю за IV квартал 2013 года в расчете на душу населения составляет 7361 руб., для трудоспособного населения – 7853 руб., пенсионеров – 6008 руб., детей – 7326 руб.

Данный размер величины прожиточного минимума будет использован исполнительными органами государственной власти Пермского края, органами местного самоуправления муниципальных образований для осуществления мероприятий по социальной защите населения в первом квартале 2014 года.

Людмила ДМИТРИЕВА

## Новый учебный год – новые задачи

В Региональном учебном центре профсоюзов начался новый учебный год. Первых своих слушателей центр встретит уже 6 февраля. В настоящее время активно идет сбор заявок на обучение. Уже составлен предварительный график занятий на весь учебный год. В этом году наиболее актуальными профсоюзные организации считают темы, связанные с трудовым законодательством, оплатой труда, организацией переговорного процесса. Все также популярными остаются психологические тренинги и обучение руководителей и специалистов по вопросам охраны труда.

Хотелось бы отметить, что в профсоюзном образовании произошли некоторые изменения. Во-первых, теперь все заявки на обучение профсоюзных кадров и актива необходимо направлять в отдел организационной работы Пермского крайсовпрофа, по электронной почте [permsovprof.org@mail.ru](mailto:permsovprof.org@mail.ru), по факсу: (342) 212-73-46, а также на новый электронный адрес учебного центра [rus\\_61@yandex.ru](mailto:rus_61@yandex.ru)

Во-вторых, изменилась система финансирования профсоюзных программ. В соответствии с решением Совета АНО «РУЦП» от 16 декабря 2013 года полностью бесплатными будут программы для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций. В этом году уже запланировано обучение двух таких групп общей численностью около 80 человек. Остальные программы в рамках профсоюзного обучения финансируются на паритетной основе с заказчиком. Но в то же время необходимо напомнить, что благодаря оптимизации расходов стоимость обучения по собственно профсоюзной тематике по сравнению с предыдущими периодами значительно снижена.

Несмотря на некоторые изменения, учебный центр сохраняет свои традиции. Уже запланировано проведение Дня открытых дверей, продолжится практика проведения Марафона профсоюзных знаний, сотрудничество с другими учебными центрами профсоюзов России и Академией труда и социальных отношений. Эти формы работы полюбились постоянным слушателям наших курсов, поэтому одна из задач на новый учебный год – разнообразие форм работы с профсоюзным активом Перми и Пермского края, привлечение новых преподавателей, разработка

новых учебных программ в рамках единого профсоюзного образовательного пространства.

В конце 2013 года РУЦ подготовил новые программы профсоюзного обучения, с которыми можно ознакомиться на сайте Пермского крайсовпрофа. Все программы скорректированы с учетом рекомендаций, которые получили специалисты учебного центра от профсоюзных организаций. Основной идеей учебных программ остается системная, целенаправленная подготовка современного профсоюзного лидера. Преподаватели центра, как и прежде, будут выезжать в профсоюзные организации, чтобы как можно больше профсоюзных активистов получили возможность пройти подготовку по определенному направлению профсоюзной деятельности. Надеемся, что каждый в этих программах найдет то, что отвечает требованиям конкретной профсоюзной организации.

В этом году Пермский крайсовпроф совместно с учебным центром профсоюзов запланировал ряд выездных межотраслевых семинаров в Кунгуре, Чайковском, Березниках, что позволит обучить профсоюзных активистов на местах без длительного отрыва работников от своей непосредственной деятельности и семей. Но в этом случае необходима встречная инициатива и организационные усилия со стороны председателей КСОП и членских организаций.

Мы открыты к взаимовыгодному сотрудничеству с различными организациями, физическими и юридическими лицами по широкому ряду вопросов.

Светлана ЧАДОВА,  
исполняющая обязанности  
директора АНО «РУЦП»

## Признание земляков

За месяц до нового года газета Большесосновского района «Светлый путь» объявила конкурс «Герой года». Жителям района предлагалось посредством СМС-голосования назвать фамилию земляка, заслуживающего, по их мнению, общественного признания.

Из общего числа фамилий были выбраны 10, чаще всех называемых. Среди номинантов оказалась и фамилия председателя координационного совета профсоюзов района **Ирины Некрасовой**. По частоте упоминания ее опередили лишь три земляка: сельский священник, благодаря которому зазвенели колокола храма в селе; полицейский, спасший из горевшего автомобиля двух человек, и спортсменка, одержавшая победу в мировом первенстве среди незрячих. Четвертой стала профсоюзный лидер района Ирина Семеновна Некрасова.

В торжественной обстановке в районном Центре культуры ей был вручен диплом, подтверждающий престижное звание «Герой года».

Екатерина ДАНИЛЮК

с. Большая Соснова

## Холодно, зато не дорого

Студенты пермских вузов рассказали о том, как используют фен, бутылки с горячей водой и клейкую ленту, чтобы не окочелеть в «общаге» нынешней холодной зимой

Судя по отзывам, состояние пермских общежитий плачевное – стены холодные, с трещинами, окна старые (да и новые стеклопакеты отчего-то «плачут», на них появляется наледь), батареи как будто греют, но тепло и комфортно становится только с обогревателем, привезенным из дома. При этом его могут конфисковать, если конечно, найдут.

**Надежда В., общежитие ПГСХА:**

– В нашей комнате жутко холодно, по ощущению градусов 15! Многие студенты, конечно же, нарушают правила и сидят с обогревателями, по-другому никак. Порой встаешь утром и приходишь в ужас оттого, какая холодная подушка, на которой лежит твоя голова! Собственно на отопление жалоб нет, батареи горячие, но дело в том, что у нас стены тонкие, чуть ли не картонные и буквально ледяные. В комнате, под подоконником наледь со снежком, мы ее даже сфотографировали, и так во всех комнатах. А смысла жаловаться нет. Скажут, что делать, у всех сейчас беда с этим, в такой-то мороз! Обогреватели запрещены, проводка будто бы слабая, но мы их прячем, хотя все понимают, что по-другому никак.

**Марина и Екатерина, общежитие ПГМА:**

– У нас в общежитии тепло, поэтому обогревателями не пользуемся. Кому холодно, может его использовать, это разрешено. В целом нас все устраивает.

Но в социальной сети, в группе «Подслушано ПГМА» оставлена следующая заметка, возможно, ситуация в ней несколько преувеличена, однако комментарии студентов свидетельствуют о существовании проблемы.

«В комнате девять градусов около батареи, на полу и стенах температура опускается до рекордных 6,5. В трех носках ноги все равно мерзнут. Командант пришла и забрала единственный согревающий прибор, якобы электросеть общаги не рассчитана на такие нагрузки. 2 кВт/ч это что, супернагрузка?».

Комментарии к записи: «Фен под одеяло на минуту и тепло», «А мы окна монтажной пеной заделывали и сверху одеяло прибили».

**Данил Ч., общежитие ПГНИУ:**

– Какова температура, мне неизвестно, но по ощущениям градусов около 20. Если становится холоднее, то спасаемся обогревателями, которые есть у большинства и очень помогают. Как я слышал, их использовать не разрешают, но за этим совсем не следят. Поэтому на холод и отопление не жалуемся.

**Евгения Ижмукова, председатель профкома студентов ПГАИК, общежитие № 1:**

– В прошлом году профком поднимал вопрос о ремонте в общежитиях, в итоге в некоторых комнатах заменили окна – поставили стеклопакеты. Но где-то их установить не успели, поэтому из окон дует. Со ссылкой на правила пожарной безопасности были запрещены «обогреватели-ветродуйки», а до того, пока не запретили, их можно было использовать за отдельную плату. Масляные обогреватели разрешают. Поскольку с окнами не повезло как раз нам, мы утепляем их клейкой лентой, между рамами кладем специальную клеенку. У нас еще и комната угловая, поэтому заметно холоднее, чем в других. Нам обещают, что к лету окна должны поменять, а пока предлагают писать обращения и заявки.

**Сергей С., общежитие ПГФА:**

– У нас в комнате тепло благодаря тому, что с недавних пор разрешают пользоваться обогревателями. Без них холодно, температура в комнатах опускается до 15-16 градусов. Кроме того, есть претензии по общежитию в целом.

**Ирина Г., общежитие ПГПУ:**

– У нас в комнате очень холодно. Один обогреватель отобрали, мы привезли новый и теперь его прячем. Спасаемся чаем, феном, набираем бутылки горячей водой, получают «грелки». В общежитии затянулся ремонт, интернета нет. Так и живем, зато не дорого.

Подготовил Владимир ВОЛКОВ

## Человек действия

«Главная женщина Прикамья», так нередко называют председателя Союза женщин Пермского края, почетного члена совета Пермского крайсовпрофа Екатерину Александровну Алимбаеву, сегодня отмечает очередной юбилей.

Несмотря на достаточное количество в регионе различного рода женских общественных организаций, именно Союз женщин Пермского края имеет реальное влияние и авторитет. Одного звонка Екатерины Александровны в соответствующие структуры бывает достаточно, чтобы ущемленные права обратившейся к ней были восстановлены.

Впрочем, председатель не сидит сложа руки в ожидании писем и звонков с жалобами. Увидела в СМИ информацию о попавшей в трудную жизненную ситуацию матери с маленькими детьми – немедленно подключится, проведет собственное расследование и непременно добьется результата.

Она и по природе своей такая: не может пройти мимо чужой беды. Угодил в больницу давний коллега – мчится его навестить. Потеряла работу дочка знакомых – берет за телефон, подыскивает вакансии.



Екатерина Александровна в высшей степени человек действия, дела, поступка. Отсюда и ее высокая эффективность в любой сфере деятельности. Она готова к сильным решениям (так было на

одном из этапов работы в профсоюзах, когда она сочла необходимым объявить голодовку). Она способна найти тонкие политические ходы. Она умеет разговаривать с людьми – как в кабинете, так и с трибуны. Ей – верят.

За пределами публичного пространства – семья, где ее бесконечно любят: хороший сын, красавица и умница невестка, внук – законная гордость и надежда бабушки. А также великое множество друзей, которые ценят ее как верного товарища, тонкого и компетентного собеседника, гостеприимную и хлебосольную хозяйку.

Отмечая очередное десятилетие, Екатерина Алимбаева доказала всем нам: сила человека – в оптимизме, незыблемой вере в лучшее, стремлении творить добро, отдавать, не рассчитывая получить что-либо взамен. Спасибо Вам, Екатерина Александровна! Будьте здоровы и счастливы!

Товарищи, коллеги

## И чествовали, и пели, и угощали

Подведением итогов уходящего года можно назвать состоявшееся в Очере праздничное мероприятие, посвященное 65-летию краевого совета профсоюзов и 25-летию образования районных координационных советов профсоюзов.

Этот фестиваль профсоюзных организаций получился массовым, праздничным и интересным. А прошел он в помещении Строгановского колледжа, гостеприимно принявшего общественных активистов района.

Еще в начале 2013 года координационный совет профсоюзов района объявил конкурс «На лучшую профсоюзную организацию». В нем приняли участие 12 коллективов района. Итоги подводились по двум номинациям: трудовой коллектив от ста работников и более; трудовой коллектив, где менее ста работников. В числе критериев отбора лидеров – доля профсоюзного членства в трудовом коллективе, наличие и обязательность исполнения коллективного договора, работа комиссии по трудовым спорам и молодежного совета, подписка на профсоюзные издания.

Награды на праздничной встрече лучшим профсоюзным организациям вручал глава Очерского городского поселения **А. Лабутин**. Он отметил целеустремленность и последовательность профсоюзных активистов в борьбе за права и интересы своих трудовых коллективов.

В группе крупных коллективов первое место заняла первич-

ка Очерского РУС Пермского филиала ОАО «Ростелеком» (председатель профсоюзной организации **Н. Бабина**). Большая часть коллектива состоит здесь в профсоюзе, причем более двух третей членов профсоюза – молодежь. Численность профсоюзной организации выросла за год на пять процентов. Охрана труда в «Ростелекоме» – одно из приоритетных направлений работы профсоюзной организации.

Второе место в этой группе присуждено коллективу Очерского райпо (председатель **Г. Колчанова**). Здесь все работники состоят в профсоюзе. Традицией стали конкурсы профессионального мастерства, ведется постоянная работа по повышению квалификации кадров.

Во второй группе организаций победила профсоюзная первичка Очерской центральной детской библиотеки (председатель **В. Бабинова**). В прошлом году профсоюз провел здесь большое количество тематических мероприятий, участвовал в реализации образовательных программ. В библиотеке все работники тоже члены профсоюза.

Второе место в этой группе присуждено профорганизации Очерского управления Красно-

камского филиала ЗАО «Газпром газораспределение» (председатель **Н. Безгодова**). В коллективе стопроцентное профсоюзное членство, за год ряды первички выросли на 12 процентов.

Администрация Очерского района отметила работу координационного совета профсоюзов района, его прежних руководителей **Р. Хомутовой, В. Пономарева**, а также нынешнего председателя **З. Шелгуновой**.

25 активистам были вручены награды за активную жизненную позицию, за стойкость и приверженность профсоюзу.

Фестиваль в честь юбилеев профсоюзных организаций включал в себя и концерт, и смотр талантов лучших певцов, танцоров, чтецов, актеров. Они были выявлены в ходе конкурса коллективов художественной самодеятельности, который проводили совместно управление молодежной политики, культуры и спорта администрации Очерского района и координационный совет профсоюзов.

Кроме того, профсоюзные активисты очерских предприятий приняли участие в кулинарном конкурсе. Торты и пироги, заливное и салаты, пицца и закуски – два десятка вкусных и красиво оформленных блюд представили коллективы. Конечно, и здесь награды нашли своих героев.

Анна СОЛОДНИКОВА

г. Очер



## Оранжевое чудо

Опыт некоторых прикамских садоводов-любителей подтверждает, что выращивание citrusовых в домашних условиях – вполне успешное дело. Так, у жителя Кунгура Ирека ЗАРИПОВА (на снимке) зреют в комнате мандарины – один из главных символов новогоднего праздника.



– Все получилось само собой, – рассказывает Ирек. – Бросил в горшок несколько косточек. Но выросло только одно деревце. Зацвело очень красиво. Цветы мандарина – как у жасмина, с сильным ароматом. Я сделал искусственное опыление бутон растения, произвел скрещивание, для этого провел кисточкой по одному цветку, стряхнул пыльцу на другой. Так несколько раз прошелся по всему деревцу.

Потом появились плоды – четыре небольших мандарина с очень тонкой кожицей. Причем они оказались нежнее и ароматнее тех южных плодов, которые продаются в наших магазинах.

От посадки до плодоношения мандарина проходит четыре-пять лет. И если растение зацвело в декабре, то плоды наливаются через девять месяцев – в сентябре.

Куст, который разветвился на два деревца, я пересадил в большую емкость. Его высота сейчас достигла полутора метров.

Вообще я убедился, что мандарин неприхотлив в уходе. Но следовать некоторым правилам все же нужно. Самое важное условие – обеспечить хороший доступ солнечного света. Поэтому мы держим мандарин в светлой южной комнате. Также он очень трепетно относится к влажности. Летом его нужно поливать обильно, но не заливать. А зимой частого полива не требуется, но надо следить, чтобы почва не пересыхала. Листочки растения опрыскиваю чистой водой, при сухости воздуха делаю это ежедневно.

По мере подрастания деревца его



следует пересаживать в более объемный горшок. Лучше всего делать это в конце зимы – начале весны. Пересадка делается методом перевалки, с максимальным сохранением старого земляного кома, чтобы не повредить корневую систему растения. Через несколько недель после этого должен начаться период активного роста. Такие периоды будут повторяться несколько раз за весенне-летний сезон. Пару раз за месяц рекомендую подкармливать мандарин минеральными и органическими удобрениями. Также в качестве удобрения я использую чайную заварку, которую прикапываю в почву.

По мере роста деревцу требует-

ся обрезка. Прищипывается центральный ствол, пока он не достиг 25-30 см. Оставляются боковые, самые сильные ветки, растущие симметрично. Лишние, слабые ветки, которые тянутся вертикально, обрезаются.

Оптимальным грунтом для посадки будет купленная в магазине специальная земля для citrusовых, но, в принципе, мандаринам подходит любая легкая смесь. Можно смешать в равных частях дерновую и листовую землю, перепревший полностью навозный перегной и компост. И конечно, необходим дренаж.

И еще. Ирек Зарипов советует сеять минимум 5-10 семян, так как не все они прорастают. Лучше, конечно, не просто бросить их в землю, а добиться того, чтобы косточки проклюнулись или набухли: завернуть их в марлю и слегка смачивать водой в течение нескольких дней. Для появления всходов мандарину нужно довольно долгое время, первые заметные ростки появляются лишь через две-три недели, а иногда и еще позже.

Добавим, что Ирек Миншаиков – не ботаник, не биолог. Работает фельдшером, а домашнее садоводство, как и огородничество, его увлечение.

Вера МЕДВЕДЕВА

### ■ ДУМАЙТЕ САМИ, РЕШАЙТЕ САМИ

## Кусочек Абхазии в вашей квартире

На дворе морозная зима, а у садоводов – пора «каникул». Однако те, кто не привык расставаться с любимым делом, находят для себя работу и в это время. Например, выращивая плодовые и цветочные растения в квартирных условиях.

Так, некоторые наши читатели интересуются, трудно ли вырастить в нашей пермской (березниковской, кудымкарской) квартире citrusовые, и какой опыт существует? Можно ли ими заниматься на огородном участке и получать плоды?

Что ж, обратимся к специалистам.

И в эти зимние дни в оранжереях ботанического сада Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) благоухает зелень, цветет и дает плоды. Есть здесь и citrusовые, около трех десятков видов и сортов: не только лимоны, апельсины, мандарины, но и памело, бергамот, цитрон, пандероза...

– Конечно же, нам, жителям Урала, в саду или огороде заниматься этими видами плодовых культур нет смысла, – рассказывает кандидат биологических наук, доцент кафедры ботаники и генетики растений, директор ботанического сада ПГНИУ Сергей Шумихин (на снимке). – Под открытым небом они расти не будут и при температуре минус 2-3 градуса уже погибают. Ведь даже в Абхазии citrusовые деревья при малейших заморозках чувствуют себя плохо. А вот в комнатных условиях можно добиться успеха. Но при этом тоже требуется соблюдение особого температурного режима и специальной агротехники.



Однако, как отмечает Сергей Анатольевич, для выращивания citrusовых в квартирах необходимо, наоборот, оберегать растения от излишков тепла и сухости воздуха. Конечно, идеальные условия – «зимний сад», где температура поддерживается на уровне 12-15 градусов. Но и комнатная среда пригодна, если растения не находятся вблизи источников тепла. И, конечно, все зависит от вида citrusовых. Так, апельсин в отличие от лимона к теплу более требователен.

В продаже можно найти сажен-

цы целого ряда сортов лимонов или апельсинов, которые вполне адаптируются зимой в уральской квартире. В частности, такие сорта лимона, как «Мейер» или «Павловский» (опыт ботанического сада ПГНИУ подтверждает это). Например, лимон сорта «Павловский» (причем есть такой же сорт и апельсина) выведен в Нижегородской области, где он широко распространен как комнатное растение, достигает высоты 1,5-2 метров. Он неприхотлив с точки зрения условий квартиры, обильно цветет весной и осенью, начиная



с третьего-четвертого года, дает сравнительно крупные плоды, которые созревают через 9-10 месяцев.

А давний выходец из юго-восточной Азии лимон сорта «Мейер» – гибрид лимона и апельсина, его плоды более нежные по вкусу. «Мейер» достигает одного метра в высоту, отчего его прозвали китайским карликом. Однако цветет уже на второй-третий год, и плоды созревают через восемь-девять месяцев. Но этот сорт более требователен к свету.

Советуем не допускать перегруза завязей у растения, это его истощает. Пусть цветет меньше, но чаще. Ведь citrusовые культуры вечнозеленые.

По словам директора ботанического сада, citrusовые желательнее периодически увлажнять, опрыскивая их водой из пульверизатора. Полив же зимой (в нежарких условиях) достаточно одного раза в неделю, а подкормки – одного раза в полтора-два месяца, причем лучше натуральными гуминовыми удобрениями («Радуга», «Идеал» и т. п.).

Требования к посадке у всех citrusовых одинаковые.

Если первоначально растения

попали из зарубежья (такие нередко продаются в Прикамье), то их следует пересадить в обычную садовую почву, обогащенную компостом. Специальные смеси для citrusовых также есть в продаже. Ведь импортный саженец доставляется в грунте, предназначенном для перевозки и соблюдения карантинного режима, но не для выращивания.

Умельцы, владеющие искусством прививок, могут вырастить citrusовые и из семечка. Причем к одному растению можно прививать несколько привоев разных видов и сортов. Например, в ботаническом саду ПГНИУ к апельсину сорта «Павловский» одновременно привиты и лимон, и пандероза, и мандарин. Подобных «деревьев дружбы» здесь несколько.

В целом же уход за любым видом citrusовых, выращиваемых в комнате, несложен. Требования ко всем одинаковы: влажная и умеренная по температуре среда, хорошая освещенность, разумный полив и подкормки.

Иногда спрашивают, для того чтобы citrusовые плодоносили, достаточно ли одного деревца в комнате? И одно растение будет плодоносящим. Но Сергей Анатольевич советует при цветении citrusовых прибегать к искусственному опылению цветка. Для этого нужно собрать с цветка кисточкой пыльцу и нанести ее на рыльце пестика. Так вы поможете опылению, и вероятность завязывания плода возрастет.

Иван ГЕОГРИЕВ

На снимках: созрели апельсины сорта «Павловский»; в оранжерее ПГНИУ.

■■■■ СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ. ИТОГИ ■■■■

# Новый сезон откроют лыжники

Подведены итоги XXIII Спартакиады трудящихся Пермского края, проводившейся в 2013 году по девяти видам спорта. Финал соревнований был проведен в три этапа: внутри производственных коллективов, отраслевых организаций и сборных команд коллективов физкультуры и краевых организаций профсоюзов.

Успешно и организованно проводились соревнования на ряде промышленных предприятий региона. Среди них – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ОАО «Чусовской металлургический завод», «Пермский моторный завод», «Минеральные удобрения», «Уралкалий», ПЗСП и т. д.

Большое число участников было привлечено отраслевыми организациями профсоюзов. Так, в краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности соревнования состоялись по 14 видам спорта (общее число участников почти 1200 человек).

Во многих муниципальных образованиях проводят свои старты профсоюз работников народного образования и науки – по итогам прошлого года в спартакиаде приняли участие 171 команда и 1300 физкультурников. Успешно прошла и IX спартакиада краевой организации профсоюза работников культуры, в которой приняли участие 45 команд.

После некоторого перерыва возобновилась спортивная жизнь и в крайком профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, в которой участвовало 133 человека.

Что касается финальных стартов XXIII профсоюзной спартакиады, то в них приняли участие 170 команд и более 1260 человек! Чемпионами в разных видах стали 114 участников, призерами – 228 человек.

Среди коллективов физкультуры и спортклубов I группы победителем спартакиады с большим отрывом от соперников стала команда «Октана» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». На втором месте КФК «Металлург» (ЧМЗ), на третьем – представители «Пермских моторов».

Во II группе в тройке призеров команды ЗАО «СИБУР-Химпром», бумажной фабрики Гознак (г. Краснокамск) и «Минеральных удобрений». Стоит отметить, что в этой группе соревновалось больше всех коллективов (10 команд), и борьба по ходу всей спартакиады была на самом высоком уровне. По итогам девяти видов спорта сразу три коллектива набрали одинаковое количество очков!

В III группе заветное первое место осталось за спортсменами ПЗСП, призерами стали команды ЗАО «Пермтурист» и дебютанты спартакиады – КФК ООО «Информ-Консалтинг».

Среди краевых организаций профсоюзов чемпионские кубки в своих группах выиграли представители химических отраслей промышленности, строительства и промстройматериалов, а также профсоюза работников культуры.

В VI спартакиаде трудящихся ветеранов по шести видам спорта приняли участие 75(!) сборных команд в возрасте 50-60 лет. Чемпионский кубок завоевала команда «Минеральных удобрений».

\* \* \*

В преддверии Нового года в Пермском крайсовпрофе прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров спартакиады. Лучших спортсменов награждали председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, председатель Пермкрайпрофспорта **Владимир Татауров**, начальник отдела развития видов спорта министерства по физкультуре и спорту Пермского края **Евгений Мочалов**.

Новая XXIV профсоюзная Спартакиада стартует уже в начале февраля текущего года. По традиции соревнования-2014 открывают лыжники.

Виктор ФАСТ

■■■■ ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ ■■■■

# 2004 год

№ 1, 13 января – «Вот тебе, бабушка, и Путин день!»

С 1 января вступил в силу закон о монетизации льгот (замене льгот денежными выплатами). «ПК» высказывает критику в адрес депутатов, принявших этот закон и не прислушавшихся к мнению профсоюзов. В результате ветераны войны и труда, получив вместо льгот гроши, стали еще беднее. Лишились поддержки и студенты, потеряв право на льготный проезд в общественном транспорте.

№ 2, 20 января

Сообщение о стихийном митинге ветеранов и пенсионеров, на который собрались 1,5 тысячи человек. Выражая протест политике монетизации льгот, они перекрыли движение городскому транспорту в Перми на перекрестке улиц Ленина и Куйбышева.

№ 4, 3 февраля – «Бензиновый беспредел»

Затраты на топливо в структуре эксплуатационных расходов транспортников достигли 40-50 процентов. Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратился к президенту РФ и правительству с просьбой наладить разумную ценовую политику в отношении топлива для населения. Готовится предупредительная акция профсоюзов против безудержного роста цен, намеченная на 10 февраля.

№ 21, 2 июня

Накануне очередного (второго этапа) Всероссийской акции протеста работников образования газета пишет, что все первичные организации профсоюза отправляют в адрес администрации президента заказные письма и бандероли с пакетами подписных листов под обращением к В. Путину. В письме высказаны требования профсоюза о повышении с 1 сентября зарплаты работникам образования на 30 процентов, а также предлагается заложить в госбюджет 2006 года средства на ее повышение на 50 процентов.

№ 39, 6 октября – «Должники отступают, но не сдаются»

Информация о должниках по заработной плате. Задолженность в области растет и на 1 сентября составила 232,5 млн рублей. Правда, число самих предприятий-должников сократилось за год с 263 до 105. Но 25,5 тыс. человек до сих пор не могут получить зарплату. Профсоюзы Прикамья адресуются к властям, не принимающим их предложения, в частности, законопроекты о заработной плате.

№ 47, 1 декабря – «Один ноль – в пользу профсоюза»

В корреспонденции «ПК» отмечается, что отчаявшись получить заработную плату, «игроки и работники клуба «Молот-Прикамье» вынуждены были создать профсоюзную организацию». Это уникальный в России случай для спортивных клубов.

## Памяти Е.А. Абрамова

На 85-м году жизни скончался бывший председатель Пермского обкома профсоюза работников АПК **Евгений Андреевич АБРАМОВ**.

Начинал он свою общественную деятельность еще будучи партийным работником в Добрянке. А потом был избран председателем областной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса. И в этой должности проработал с декабря 1986 года по сентябрь 1994-го. Своей деятельностью внес немалый вклад в развитие профсоюзного движения в сфере аграрного сектора экономики Прикамья.

Президиум крайкома профсоюза работников АПК приносит свои соболезнования родным и близким Евгения Андреевича.

## АРЕНДА ЗАЛА

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии после ремонта конференц-залов для проведения мероприятий по адресу: г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К вашим услугам:

зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час аренды);

актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час аренды).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел.

Заявку на организацию и проведение мероприятия можно направить по электронной почте permsovprof@mail.ru или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Маршрут	Проезд	Количество дней	Пункт отправления	Программа	Проживание	Питание	Стоимость
<b>«СЕДЬМОЕ НЕБО», г. Пермь, ул. Краснова, 18, оф. 28. Тел.: 212-36-84, 212-17-15. WWW.SEVEN-SKY.RU</b>							
Санатории Перм., Киров. и Сверд. обл. Республик Удмуртия, Башкирия и др.	Автобус, ж/д	От 7 дней	Пермь	Лечение, отдых	1-2-мест. номера	4-разовое	От 1350 руб./сутки
Круизы на теплоходе	Т/х	От 3 дней	Пермь	Отдых, экскурсии	Каюты	3-разовое	От 4300 руб.
Европа, Египет, ОАЭ, Индия, Таиланд, Вьетнам.	Авиа	От 3 дней	Пермь, Москва, Екатеринбург	Отдых, экскурсии	Отели 3-5*	Завтраки, п/ланс., все включено	От 14000 руб.

**ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ГАРМОНИЯ**

КОМПЬЮТЕРЫ, НОУТБУКИ, ПЛАНШЕТЫ  
КОПИРОВАЛЬНЫЕ АППАРАТЫ, МФУ  
ПРИНТЕРЫ, СКАНЕРЫ  
ТЕЛЕФОНЫ, ФАКС-АППАРАТЫ  
ПРЕЗЕНТАЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ  
РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
СЕРВИС И РЕМОНТ  
РИЗОГРАФИЯ

г.Пермь, ул.ПЕРМСКАЯ, 34 тел.:(342) 212-11-66, 210-80-22, 212-32-80  
www.harmony.perm.ru info@harmony.perm.ru

**САТУРН-Р** Интернет Провайдер

Высокоскоростной Интернет для Вашего бизнеса

(342) 256-95-95, 256-95-98  
www.saturn-internet.ru

**Турагентство «Визит-тур»** г. Пермь, ул. Попова, 59а, тел.: 236-30-03, 8909-116-1450, ул. Гусарова, 5, тел.: 242-00-57, 244-36-88

**ОПЛАТА В РАССРОЧКУ**

- Экскурсии по Перми и Пермскому краю
- Экскурсии на производство для школьников
- Мастер-классы
- Туры по России и Уралу (Москва, С.-Петербург, Золотое кольцо и др.)
- Аквапарки (Казань, Екатеринбург)
- Тюмень (термальные источники)
- Горные лыжи
- Загородные выходные на базах отдыха
- Лечебные туры (Россия, Европа)
- Автобусные туры по Европе
- Скандинавия
- Зарубежные туры – спецпредложения
- Программы на Масленицу по Перми и Пермскому Краю

(развлекательные мероприятия, проводы зимы, чаепитие с блинами, катание на лошадях, катание на «Ватрушках» с горок и многое другое)

- «Масленица в Усадьбе Ивана Царевича» – г. Киров, 28.02-02.03 (2 дня)

В программе: экскурсия по Кирову, палеонтологический музей и Музей Салтыкова-Щедрина, мастер-класс по Дымковской игрушке, развлекательные мероприятия в Усадьбе Ивана Царевича: игры, конкурсы, мастерство, катание с горок, горячий чай с блинами, 3-разовое питание. Стоимость: 6000 рублей

**Куплю поддоны новые от производителя!**  
89857299404,  
57299404@mail.ru

**профсоюзный курьер**

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия и охране интеллектуальной собственности по Приволжскому федеральному округу. ПИ № ФС 18-2881 от 4.08.2006 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**  
Цена свободная  
Индекс 53302

Учредитель — объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»  
Издатель — Автономная некоммерческая организация «Редакция газеты «Профсоюзный курьер»

НОМЕР ПОДПИСАН В ПЕЧАТЬ 4.02.2014  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

ТЕЛЕФОНЫ: главный редактор – 218-34-78; приемная – 218-34-77 (факс); зам. гл. редактора – 218-35-01 (факс); корреспонденты – 218-35-02; отдел рекламы – 210-35-57 (факс), начальник отдела рекламы Светлана Васильевна ЖУЛАНОВА – 8-905-861-66-46, svetlana.julanova@yandex.ru. бухгалтерия – 218-34-63. E-MAIL: aida@pkweekly.ru. WWW: pkweekly.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.