



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1271) ■ 22 ЯНВАРЯ 2014 г.

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

О зарплате и производительности труда

Чего добились профсоюзы в 2013 году?
Итоги года подводит лидер ФНПР Михаил ШМАКОВ

В конце прошлого года в стране произошло событие, которое, по словам премьера Медведева, непосредственно коснется 72 млн человек. После долгих и бурных дискуссий было подписано новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2014-2016 годы. О том, какое будущее ждет социально-трудовые отношения в стране и какие важные вопросы удалось решить профсоюзам в ушедшем году, рассказал председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Документ дался нелегко. Его подписанию предшествовали большая работа и жаркие споры. Разногласий было немало. Одно из них заключалось в том, что работодатели хотели соединить два майских указа президента Владимира Путина – о росте производительности труда и о росте реальной заработной платы – в один пункт, жестко связав одно с другим. Профсоюзы выступали категорически против этого.

О ГЕНСОГЛАШЕНИИ

В отличие от утверждения некоторых экономистов, мы убеждены: прямой зависимости роста зарплаты от роста производительности труда нет! Зарплата прежде всего определяется стоимостью жизни, а производительность труда – технологическими возможностями предприятия. Понятно, что на технологиях конца XIX века и производительность будет как в XIX веке, а если нужна производительность XXI века, то необходимы современные технологии. Поэтому повышать производительность – задача собственников производства, но привязывать ее жестко к зарплате работников, как предложили наши партнеры, неправильно.

Но это противоречие в итоге удалось разрешить. Мы предложили формулировки, которые призывают к активным действиям как работников, так и работодателей. Работодателей – в части обновления производства, работников – при ведении переговоров к требованиям по увеличению зарплаты.

Вообще, цена труда на рынке сегодня настолько не сбалансирована, что создает проблемы во всех секторах экономики.

Это основная причина всех кризисных явлений в нашей экономике, из-за нее невозможно сбалансировать и пенсионную систему.

Проблема в том, что труд в нашей стране давно оценивается по цене ниже «себестоимости». Но если на любом рынке товар будет продаваться ниже себестоимости, то предложение этого товара сократится, его качество существенно ухудшится.

Опубликованный в сентябре прошлого года очередной доклад Секретариата Конференции ООН по торговле и развитию однозначно фиксирует: «Для реализации потенциала внутреннего спроса нужно принимать меры к увеличению покупательной способности населения, для чего требуется пересмотр взглядов на роль заработной платы в стратегиях развития». Авторы доклада напоминают: в ориентированных на экспорт стратегиях заработная плата рассматривается лишь как компонент издержек производства. Но в стратегиях, делающих ставку на внутренний спрос, она должна рассматриваться, прежде всего, как фактор роста экономики, как основной источник доходов насе-



ления. Именно от доходов людей зависят их расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса, одной из базовых составляющих инвестиций в экономику.

Между тем, по итогам последнего обследования Росстата, существенно позитивных сдвигов в системе оплаты труда у нас не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают 20 процентов работников, оплачиваемых высоко и очень высоко. В основном это топ-менеджмент и финансовый сектор.

Похожий дисбаланс прослеживается и в пенсионной реформе. Да, на 90 процентов новый законопроект согласован, но 10 процентов решений, принятых без учета мнения профсторон, содержат фундаментальные риски. Профсоюзы уверены, что нельзя решить проблему пенсионного обеспечения без нормальной цены труда. Ведь что такое пенсия? Это отложенная зарплата, а об этом все забывают.

Окончание на стр. 2

Сегодня в номере:

ОТВЕТ МИНИСТРА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ *Стр.3*

ЗАРПЛАТА РАЗ В НЕДЕЛЮ.
А НАДО ЛИ? *Стр.4*

КРЕЩЕНИЕ РЕШЕТОВЫМ *Стр.7*

ЗАЯВЛЕНИЕ Федерации Независимых Профсоюзов России

На проходящем в Москве так называемом Гайдаровском форуме со стороны руководителей финансово-экономического блока российского правительства прозвучал ряд скандальных заявлений.

Министр финансов Антон Силуанов сообщил, что «считает необходимым вернуться к обсуждению вопроса о пенсионном возрасте в РФ для балансировки пенсионной системы». Это мнение поддержал министр экономического развития Алексей Улюкаев. А заместитель министра экономического развития Сергей Беляков с дипломатической ссылкой на «глубокое личное убеждение» оценил реформу страховых взносов, включающую отмену ЕСН, как ошибку.

Эти заявления нужно рассматривать в комплексе.

Мы имеем дело с попыткой пересмотра общественного компромисса, который сегодня сложился в России в части пенсионных законов, только что принятых Государственной Думой РФ, учитывающих ряд предложений ФНПР, после длительной полемики, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием правительства, профсоюзов и работодателей, и подписанных президентом России.

Мы имеем дело с попыткой вернуться к той схеме «единого социального налога», которая за время своего действия разрушила бюджеты социальных фондов.

Эти мнения, выдаваемые за «личные», «частные» и «экспертные», направлены на разрушение социального диалога, идут вразрез с позицией российских профсоюзов. Даже на уровне высказываний они уничтожают договоренности, которые содержатся в только что подписанном Генеральном соглашении между правительством, профсоюзами и работодателями.

Мы требуем, чтобы исполнительная власть – правительство, прежде всего его финансово-экономический блок – выполняла законы, принятые в государстве, и указы президента, а не пыталась их опрокинуть.

15 января 2014 года



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53302.
Стоимость подписки на 1 месяц
58 руб. 46 коп.
(в т. ч. услуги связи)

Почтовая подписка
на газету принимается
во всех отделениях
почтовой связи

Уважаемые товарищи!
Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер»

Льготная подписка в редакции с доставкой на предприятия Перми
и городов Пермского края:

Березники, Добрянка, Кунгур, Лысьва, Полазна, Соликамск, Чернушка, Чусовой.
Стоимость подписки на 1 месяц – 48 руб. 40 коп.

Редакция газеты предлагает оформить подписку
на ЭЛЕКТРОННУЮ ВЕРСИЮ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

Рассылка осуществляется в день выхода газеты в формате PDF.
Стоимость полугодовой рассылки на один адрес – 290 рублей

По всем вопросам оформления подписки обращайтесь
по телефону 8(342) 218-34-77 и по электронному адресу ivashk@pkweekly.ru

Адрес
Пермского
крайсовпрофа
в Интернете
www.permsovprof.ru

О зарплате и производительности труда

Окончание. Начало на стр. 2

Возникло разногласие по отставанию размера МРОТ от величины прожиточного минимума. Половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Напомним, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. Но после того, как был узаконен региональный МРОТ, министерство финансов стало считать, что федеральный — это какая-то эфемерная величина. Это не так! Мы долго вели борьбу за региональные МРОТ, чтобы регионы, в которых стоимость жизни гораздо выше, могли устанавливать свои минимальные размеры оплаты труда. Но при этом в стране должен быть и общий МРОТ — как минимальная гарантия для любого регионального МРОТ. И он должен составлять 100 процентов прожиточного минимума, а не 66-67. Мы добивались, чтобы эти величины, наконец, сравнялись.

После долгих споров и доработки содержания мы подписали генсоглашение без протокола разногласий. Означает ли это, что теперь разрешены все спорные вопросы между профсоюзами, работодателями и государством? Нет. Как и у всей нашей жизни, у этого документа есть и недостатки. Он не решает всех проблем, потому что нельзя их все уложить в прокрустово ложе одного соглашения.

Да, некоторые положения декларативны, но по-другому нельзя, поскольку взгляд на решение ряда вопросов у сторон остается разным, некоторые противоречия остались. Но все это исходит из главного противоречия капитализма — между трудом и капиталом. Капитал хочет максимальную прибыль, а труд хочет максимальную цену за свою работу.

Но мы продолжаем вести переговоры и договариваться с нашими социальными партнерами, теперь уже в рамках действующего соглашения. Документ в итоге получился сбалансированным, и само его подписание — большой шаг вперед в дальнейшем развитии социально-трудовых отношений в стране.

О ПРОФСТАНДАРТАХ

По решению правительства до конца 2015 года должны быть разработаны профстандарты для 800 профессий. Для чего они нужны? Чтобы претендовать на ту или иную должность и зарплату, специалисту необходимо иметь соответствующие знания и навыки. То есть уровень его подготовки должен отвечать определенным стандартам, которые будут установлены для каждой профессии. В соответствии с этими стандартами организуется труд на каждом предприятии, становится более предметным обучение будущих специалистов в техникумах и вузах.

Необходимость введения профстандартов связана еще с тем, что серьезно меняется структура экономики, появляются новые и исчезают старые технологии. И действующие сегодня единые тарифно-квалификационные справочники теряют актуальность.

Изначально планировалось, что половина, то есть 400 профессиональных стандартов, будет подготовлена и утверждена еще в прошедшем году, и еще 400 — в наступившем, 2014-м. Но, к сожалению, в погоне за соблюдением сроков очень часто страдает качество. К тому же далеко не все разработчики стандартов, как нам кажется, сами имеют достаточную квалификацию для этой работы.

Дело в том, что процедура разработки попала под пресловутый 94-й Федеральный закон, по которому министерство

должно было объявить конкурс среди возможных организаций на выполнение государственного заказа. Победители торгов, как правило, определяются по наименьшей сумме, предложенной за выполнение заказа. Но уровень компетентности таких экспертов может оставлять желать лучшего. Поэтому ситуация с разработкой и утверждением новых профессиональных стандартов сегодня вызывает большое опасение как у профсоюзов, так и у объединения работодателей.

Этой проблеме даже было посвящено специальное совещание, которое провел президент Владимир Путин. И представители бизнеса, и мы как представители профсоюзов поставили вопрос о том, что не надо гнаться за количеством в ущерб качеству. Это очень важная и ответственная работа, которая будет десятилетия влиять на подготовку специалистов, на тарификацию тех или иных работ, на заработную плату специалистов. И профстандарты должны разрабатывать именно специалисты в определенной области производства, обладающие знаниями, а не просто те, кто смог, применяя различные способы, выиграть конкурсы.

По итогам совещания было решено ужесточить требования к командам разработчиков стандартов и повысить контроль над результатом их работы. Для этого создана независимая комиссия, которая, снижая темпов разработку профстандартов, будет оценивать их соответствие современным технологиям. И только после одобрения экспертной комиссии новые стандарты будут закрепляться в нормативных документах (и оплачиваться их разработкой!).

О ПЕНСИЯХ

В конце года Госдума приняла пакет законопроектов по пенсионной реформе, в разработке которых принимала участие и профсоюзная сторона. Защита пенсионных прав работников — один из приоритетов деятельности ФНПР. Да, государство из года в год повышает пенсию. Но ее средний уровень еще далек от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы. Эта политика лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Низкая зарплата ведет к социальному иждивенчеству и полной зависимости от государства.

Сегодня пенсионная реформа направлена, прежде всего, на развитие принципов обязательного социального страхования пенсионного обеспечения и поэтому встречает понимание профсоюзов. Предложения ФНПР приняты правительством либо полностью, либо частично. Это касается, прежде всего, коэффициента замещения утраченного заработка работника, выходящего на пенсию. В результате планируемых перемен этот коэффициент должен быть не менее 40 процентов, что соответствует международным нормам. Мы добивались этого долгие годы. Профсоюзы также выступали за вывод накопительного элемента пенсионного страхования из обязательного в добровольный. По мнению наших экспертов, этот переход будет способствовать устойчивости пенсионной системы.

За последние годы ФНПР добилась возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо единого социального налога.

Однако процесс перехода сложен. Мы сталкиваемся с изъятием из законодательства права работающих на страхование

от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок на отдых за счет средств социального страхования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования. Это относится к обновлению деятельности и комиссий по социальному страхованию, и пенсионных комиссий. Кроме того, должна быть повышена эффективность профсоюзного контроля за полнотой выплаты предприятиями взносов в страховые системы, своевременностью и качеством предоставляемых членам профсоюзов социальных услуг.

Принятие пенсионного закона Госдумой и одобрение Советом Федерации — большое завоевание. Но это только начало, потому что в процессе реализации будет много разных нюансов, и нам нужно сконцентрироваться, чтобы люди почувствовали результаты реформ, чтобы пенсия действительно стала достойной, связанной с трудовым вкладом каждого человека и социально справедливой.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПРОФСОЮЗОВ

Осенью прошедшего года в Федерации Независимых Профсоюзов России произошло важное событие. Мы провели VIII внеочередной съезд, где приняли новую редакцию Устава федерации. Объясню, для чего.

Достижения ФНПР за прошедшие 23 года существования были осуществлены за счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы могла до известного времени приносить успехи. Однако за эти годы сильно изменились наши социальные партнеры, изменился качественный состав работников, что требует от профсоюзного движения страны повышения эффективности его работы.

Чем дальше, тем больше нынешние работодатели используют в работе властную и технологическую вертикаль, выстраивают вертикально интегрированные компании. Вопросы трансфертов из федерального бюджета в регионы решаются также в центре. Это же относится и к наиболее важным обязательствам коллективных договоров. В этих условиях заявлять, что все вопросы решает первичка, значит, сбрасывать ответственность на наиболее незащищенную часть профсоюзной структуры.

В этой связи съезд ФНПР постановил принять отдельную главу в Устав ФНПР, которая бы описывала единые правила работы для всех территориальных профсоюзных объединений. Фактически эта глава представляет собой типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, который включен целиком в Устав ФНПР. Реальное профсоюзное единство и реальные демократические нормы в состоянии дать новый импульс профсоюзному движению России, а значит, и в разы повысить эффективность защитной функции профсоюзов как в центре, так и на местах. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Газета «Труд» № 3 (26778)
от 15 января

ХРОНИКА

Крайсовпроф: день за днем

13-14 января по жалобе Пермского крайсовпрофа на неисполнение представления об устранении выявленных ранее нарушений трудового законодательства в части индексации заработной платы и предоставления положенных работникам гарантий и компенсаций по результатам аттестации рабочих мест прокуратура Кировского района провела проверку соблюдения трудового законодательства в филиале ООО «Хенкель Рус» в городе Перми. По соглашению с краевой прокуратурой в проверке участвовали главный правовой инспектор труда крайсовпрофа **Сергей Спицын** и юрисконсульт Пермской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности **Светлана Гребенкина**.

* * *

15 января на базе курорта «Ключи» состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа по выполнению его решений». «Об итогах работы территориальных объединений организаций профсоюзов и молодежного совета Приволжского федерального округа по реализации мероприятий года профсоюзной молодежи в 2013 году» и другие.

Члены Совета обсудили следующие вопросы: «Об итогах VIII внеочередного съезда ФНПР и задачах территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа по выполнению его решений», «Об итогах работы территориальных объединений организаций профсоюзов и молодежного совета Приволжского федерального округа по реализации мероприятий года профсоюзной молодежи в 2013 году» и другие.

Галина Келехсаева вручила председателю Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» **Сергею Булдашову** нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

* * *

15 января заведующая отделом социального партнерства **Елена Истомина** участвовала в записи передачи «Главная площадь» на телеканале «Уралинформ-ТВ», посвященной обсуждению основных аспектов и проблем предстоящей пенсионной реформы. Среди участников дискуссии были представители краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

* * *

17 января состоялось совещание, на котором рассматривался вопрос о выполнении соглашения о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Пермском крае и Пермским крайсовпрофом за 2013 год. В совещании приняли участие руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае **Марсель Рахматуллин**, его заместители **Дмитрий Энглез** и **Сергей Ковалев**, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Адрес Пермского
крайсовпрофа
в Интернете
www.permsovprof.ru

■■■ ОТВЕЧАЕТ МИНИСТР ■■■

Зачем санитарок переводят в уборщицы?

Коллектив Центральной городской больницы города Чайковского обратился в редакцию «Профкурьера» с вопросами о повышении зарплаты младшего медперсонала согласно «дорожной карте» и неожиданных кадровых перестановках в учреждении. Письмо медиков было опубликовано в № 41 от 30 октября 2013 года и отправлено в краевое министерство здравоохранения.

Приводим ответ ведомства, подписанный министром здравоохранения Анастасией КРУТЕНЬ, его текст также доступен на сайте «Профкурьера» в рубрике «Вопрос-ответ».

Младший медперсонал входит в перечень работников, которым по указу президента РФ «О мерах по реализации государственной социальной политики» должно быть обеспечено повышение средней заработной платы.

Целевые показатели по средней заработной плате установлены распоряжениями федерального и краевого правительств. Целевой показатель по младшему медперсоналу на 2013 год в целом по Пермскому краю установлен в размере 50,1 процента к средней заработной плате в Пермском крае и в суммовом выражении составляет 12 107 рублей. В Чайковском муниципальном районе средняя заработная плата младшего медперсонала установлена также в размере 50,1 процента, но к средней заработной плате в Чайковском муниципальном районе и в суммовом выражении составляет 12 685 рублей (25 320 рублей * 50,1% = 12 685,32 рубля). В МБУЗ «ЧГБ» он также составляет 12 685 рублей. Средняя заработная плата рассчитывается по всем работникам данной категории в целом по учреждению, району, краю и включает в себя все виды заработка, в том числе совместительство по одной или другой должности и совмещение должности и (или) профессии.

По данным отчета по форме ЗП-здрав за 9 месяцев 2013 года,

выполнение показателя по средней заработной плате в среднем по Чайковскому району составляет 12 900 рублей, по МБУЗ «ЧГБ» – 12 890 рублей, в том числе по хирургическому отделению – 11 922, по отделению гнойной хирургии – 13 015. Таким образом, в хирургическом отделении и отделении гнойной хирургии нет санитарок, получающих заработную плату в размере минимального размера оплаты труда.

Но такая заработная плата может быть не у каждого работника. Так, например, санитарка, работающая на 1,5 ставки, будет иметь более высокую заработную плату, чем санитарка, работающая на 1 ставку или на 0,75. Так, например, в отделении скорой медицинской помощи 8 студентов медицинского колледжа, работающих в настоящее время на 0,75 ставки по должности санитарки, получают заработную плату в пределах МРОТ.

В порядке совершенствования системы оплаты труда для обеспечения более высокого уровня гарантированной части заработной платы и уменьшения размеров доплат до МРОТ, в 2013 году два раза повышались оклады работников учреждений здравоохранения: с 1 апреля 2013 года на 25 процентов за счет собственных средств учреждения и с 1 июля 2013 года на 10 процентов за счет дополнитель-

но выделенных средств. В настоящее время решается вопрос еще о 30-процентном повышении окладов работников учреждений здравоохранения.

В МБУЗ «ЧГБ» в целях оптимизации расходов учреждения проводится работа по разграничению полномочий должностей санитарок и уборщиц по оказанию медицинской помощи пациентам и уборке помещений в рамках приведения должностных обязанностей в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должности «санитарка», утвержденной приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 541н.

В соответствии с номенклатурой должностей, утвержденной приказом Минздрава России № 1183н, санитарки и сестры-хозяйки относятся к должностям младшего медицинского персонала. Две сестры-хозяйки хирургического отделения и отделения гнойной хирургии, не имеющие дополнительного обучения по данной должности, переведены с 19 августа 2013 года в кастелянши. Одна ставка «санитарки» хирургического отделения и отделения гнойной хирургии (из 9 занятых на момент оптимизации) переведена в «уборщицы производственных помещений», так как по своим функциональным обязанностям не оказывает ме-

дицинскую помощь пациентам, осуществляет свою функцию только по уборке помещений.

Перевод вышеуказанных сотрудников произведен на основании личных заявлений. Со всеми заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, изменения в трудовые договоры работников внесены в соответствии с нормами статей 72-74 Трудового кодекса РФ.

Для улучшения качества работы младшего медперсонала в учреждении запланировано поэтапное обучение медиков. Так, в 2014 году планируется обучить 20 человек.

Комментарий председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия ШАБАЛИНА:

– Реализация Указов президента от 7 мая 2012 года сопряжена с определенными трудностями, так как финансовых средств для их выполнения для каждого работника отрасли просто нет, об этом надо говорить честно.

Дефицит финансирования программы госгарантий сохраняется не только в Пермском крае, он присутствует практически во всех субъектах Российской Федерации.

Согласно приказу Росстата, для расчета средней заработной платы учитываются все виды выплат, а не заработная плата на ставку. При существенном дефиците кадров в крае коэффициент совместительства в некоторых ЛПУ превышает 1,5–1,8.

Мы понимаем, что такой порядок расчета несправедлив. Профсоюз здравоохранения РФ на декабрьском пленуме ЦК принял обращение к президенту России, где одним из требований обозначил: расчет средней заработной платы производить на штатную должность, изменить структуру заработной платы, где базовая часть составляла бы 60-75 процентов заработка. Более подробно с обращением к президенту можно ознакомиться на нашем сайте.

■■■ КОРОТКО О ВАЖНОМ ■■■

Гострудинспекция сообщает

По данным Пермьстата, на 1 января 2014 года задолженность по заработной плате перед 1916 работниками девяти хозяйствующих субъектов составила 56,5 млн рублей. Только за декабрь прошлого года она уменьшилась на 7,4 млн рублей.

Свыше половины зарплатных долгов приходится на предприятия и организации, находящиеся в процессе конкурсного производства (банкроты). Своим 1139 работникам они задолжали почти 32 млн рублей. Самые крупные суммы долга по оплате труда образовались в ООО «Арматурный завод «Югокама» – 22,4 млн рублей, ФГУП «РНЦ «Прикладная химия» – 13,7 млн рублей, ООО «Ростэк. Дирекция Общего Строительства» – 6 млн рублей, СХК имени Никольского – 4,1 млн рублей, ОАО «Верещагинский комбинат хлебопродуктов» – 3,7 млн рублей.

Для принятия мер инспекторского реагирования по фактам невыплаты зарплаты за 12 месяцев 2013 года проведено 1286 проверок. Выявлено 535 хозяйствующих субъектов, задерживающих выдачу заработка 12 512 своим сотрудникам. По 1478 нарушениям законодательства об оплате труда работодателям выдано 911 обязательных для исполнения предписаний. В результате чего 7112 работникам выплачена зарплата на сумму более 112 млн рублей.

В ходе проверок также выявлено, что в трудовых договорах, заключенных с работниками, работодатели «забывали» установить сроки выдачи зарплаты. При прекращении трудовых отношений сотрудникам не выплачивались причитающиеся им суммы в день увольнения, денежная компенсация за нарушение сроков выдачи выплат и за неиспользованный отпуск. Не производилась оплата сверхурочной работы. Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска производилась позднее, чем за три дня до его начала. Не выплачивалась компенсация за работу в местности с особыми климатическими условиями труда (уральский коэффициент). Работа в праздничные дни не оплачивалась в повышенном размере. При выплате зарплаты сотрудники не извещались о ее составных частях.

За нарушения законодательства по вопросам оплаты труда наложено свыше 700 штрафов на должностных и юридических лиц, а также предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юрлица, на сумму более 7 млн рублей. В суды направлено свыше 200 протоколов для привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных правонарушениях, в том числе четыре протокола на дисквалификацию. В органы прокуратуры направлены 11 материалов для привлечения к уголовной ответственности работодателей и должностных лиц.

Доверие обязывает

В конце декабря на ОАО «БСЗ» (г. Березники) состоялась внеочередная профсоюзная конференция. В ее работе приняли участие председатель Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза А. КЛЕЙН, заместитель председателя краевой организации О. БЕЛЯЕВА.

В течение декабря в ходе подготовки к конференции в цехах прошли собрания по выдвижению кандидатур на должность председателя профкома. Предпочтение коллектива было отдано Татьяне Александровне Жеребцовой.

Исполнительный директор ОАО «БСЗ» А. Мехлис как руководитель предприятия и как член профсоюза поддержал предложенную кандидатуру. Он выразил уверенность, что коллектив выдвинул инициативного, добросовестного и порядочного человека. «Лидер профсоюза должен уметь сплотить людей, грамотно разобраться в той или иной ситуации», – подчеркнул исполнительный директор и пообещал свою поддержку в решении вопросов, накопившихся в первичке.

Председатель Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза А. Клейн отметил: «У первич-

ной организации много проблем, которые надо решать. В ОАО «БСЗ» самая низкая численность профсоюзной организации, и хорошо, что при этом действие коллективного договора пролонгировано на три года. Хорошо, что собственники поддерживают профсоюз, есть уверенность, что у «БСЗ» есть будущее». Краевой профлидер также поддержал кандидатуру Татьяны Жеребцовой, подчеркнув, что она перед тем, как дать согласие баллотироваться на должность председателя профкома, в первую очередь интересовалась не тем, что будет иметь от новой должности для себя лично, а тем, какие задачи ей предстоит решать в качестве председателя профкома.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за кандидатуру Т. Жеребцовой. Кредит доверия от членов профсоюза



она получила на два года. Это оптимальный срок, в течение которого можно полноценно реализовать свой потенциал.

В свою очередь, Татьяна Александровна поделилась своими первыми впечатлениями и тревогами: «С первых дней на посту председателя первички я столкнулась с недоверием людей к профсоюзу. Нельзя относиться к профсоюзной организации

только потребительски. Мне хочется, чтобы работники понимали: только все вместе мы сможем решать общие проблемы в рамках социального партнерства с администрацией».

Наталья АЛЕКСАНДРОВА

На снимке: А. Клейн вручает новому профлидеру знак Росхимпрофсоюза.

Фото автора

■■■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ■■■

Растут зарплаты, но дорожает жизнь

Повышается МРОТ, социальные и страховые выплаты

С 1 января 2014 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличен до 5 554 рублей. По сравнению с прошлым годом рост составил 349 рублей. В наступившем году отменена индексация заработных плат госслужащих, помощников парламентариев и военных. По заявлениям чиновников, это позволит сэкономить средства федерального бюджета в размере около 31 миллиарда рублей.



В новом году повышается ряд социальных выплат. Единовременное пособие при рождении ребенка составит 13 тысяч 741 рубль, за постановку на учет в ранние сроки беременности – 515 рублей. Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком до 1,5 лет – 2 576 рублей, а по уходу за вторым и последующими детьми до достижения ими возраста 1,5 лет – 5 153 рубля. Ежемесячная государственная помощь для детей-инвалидов составит 671 рубль. Социальное пособие на погребение увеличено до 5 002 рубля.

Женщины, воспитывающие троих детей, будут лучше защищены после выхода на пенсию – государство будет компенсировать им 4,5 года страхового пенсионного стажа. Стоит учесть, что отчисления за них в ПФР будет делать государство не на сумму среднего заработка, а из расчета минимального размера оплаты труда – одного МРОТ за первого ребенка, двух – за второго и трех «минималок» – за третьего.

В новом году страховые выплаты повышаются на 5 процентов. Единовременная выплата по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний составит 80 534 рубля. Кроме того, до 1 миллиона рублей увеличивается размер выплаты родственникам работников, погибших на производстве или умерших вследствие профессиональных заболеваний.

Важным изменением на уровне Пермского края стало подписание Соглашения о минимальной заработной плате в регионе. Документ устанавливает, что для различных категорий работников минимальная заработная плата не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае и составит 7853 рубля. Это изменение не распространяется на работников федеральных учреждений, а для работников муниципальных учреждений оно будет действовать с 1 января 2015 года.

Дорожает табак, алкоголь и «коммуналка»

С 1 января подорожают табак и алкоголь, что связано с ростом акцизов. Ожидается, что стоимость сигарет возрастет не менее, чем на 20 процентов. Сигары и сигариллы подорожают еще больше. Специалисты считают, что столь резкий рост приведет к тому, что страну захлестнет волна табачной контрабанды из Украины, Белоруссии и Казахстана.



Акцизы на алкогольную продукцию тоже возрастут: от 9 процентов до 25 на крепкий алкоголь, 25 процентов – на слабоалкогольные коктейли, 14 процентов – на вино и 4 – на шампанское.

С 1 января введен временный запрет на поставки норвежской рыбы, который коснется 90 процентов предприятий страны. Запрет распространяется на сельдь, треску, пикшу, мойву, скумбрию и другие пелагические и донные виды рыб. Это может отразиться на ценах на сельдь из-за возникшего дефицита. Однако чиновники считают, что российские производители могут удовлетворить потребности внутреннего рынка.

С нового года владельцы автомобилей, стоимостью более 3 миллионов рублей, будут платить повышенный транспортный налог. Список таких машин минпромторг должен будет разместить на своем сайте до 1 марта 2014 года.

С 2014 года в России вводятся социальные нормативы потребления электроэнергии, их величины будут устанавливаться регионами. Граждане, не превысившие норму, будут платить по обычному, установленному тарифу, в то время как за перерасход придется заплатить больше. Правительство РФ объяснило нововведение намерением стимулировать энергоэффективное потребление коммунальных услуг, а также снизить тарифную нагрузку на промышленных потребителей. С 2015 года планируется ввести социальные нормы на горячую и холодную воду, а также на тепло.

Кроме того, в новом году жителям стоит ожидать нового платежа. В составе платы за жилье и коммунальные услуги отдельно выделяется взнос на капитальный ремонт здания. Минимальный размер взноса будет установлен нормативным актом субъекта РФ до 1 июля.

(По материалам «Российской газеты»)

■■■ ВОПРОС НЕДЕЛИ ■■■

Лишь размер имеет значение!

В Госдуму внесен законопроект, который может обязать работодателей платить сотрудникам зарплату каждую неделю, четыре раза в месяц. Авторы документа считают, что новая поправка в Трудовой кодекс поможет в борьбе с задолженностями по заработной плате и станет действенным методом контроля над «серыми» зарплатами. А вы бы хотели получать зарплату каждую неделю?

Анатолий Н.

– Для меня это как-то странно и непривычно. Людям на уровне подсознания легче тратить мелкие деньги, чем большие суммы. Еще вопрос в том, потянут ли такую нагрузку бухгалтеры?

Борис А.

– На мой взгляд, это какая-то полумера, которая ничего существенно не меняет. Например, вместо того, чтобы реально бороться с коррупцией, искоренить причину проблемы, мы открываем «горячие линии», чтобы люди «стучали» на тех, кто их лечит, учит и защищает за взятки. Вместо того, чтобы кардинально и комплексно решать наболевшие проблемы с долгами по зарплате, предлагают чаще ее выплачивать, как будто нерадивые работодатели сразу испугаются и одумаются.

Геннадий В.

– Замечательно, что заботятся о работающих, только вот и зарплату считают тоже люди. И эти люди имеют право на отпуск. Сначала отчетность в ПФР вместо одного раза в год сделали четыре. Теперь еще и это. В общем, если организация небольшая, бухгалтер-расчетчик один, он теперь вообще от рабочего места отойти не сможет, также как и все «табельщики» и прочие работники, связанные с этим процессом.

Елена С.

– Мнение двоякое! С одной стороны, хорошо получать деньги еженедельно. Но с другой стороны, если разделить нашу ежемесячную зарплату на четыре недели, получатся смешотворные суммы. Да и выплаты ежемесячные (кредиты, квартплата и т.д.) подразумевают конкретную сумму в конкретное время.

Ульяна С.

– Теперь придется нанимать еще парочку бухгалтеров. Вот и решение вопроса, как обеспечить работой экономистов в нашей стране!

Светлана Б.

– На мне, как на учителе, эти изменения особо не скажутся. А как на человеке, безусловно – да. Моя зарплата плохо делится на 4!

Анна Р.

– Такой законопроект ни в коем случае нельзя принимать! Это же какой соблазн все потра-

тить и надеяться, что скоро снова дадут. Деньги копиться и откладываться вообще перестанут. Удобно организациям – не выгодно работникам. Однозначно, с зарплатой два раза в месяц проще планировать бюджет.

были в бизнес-проектах, которыми я управляю. Большинству, думаю, частота тоже не важна, важен размер.

Алексей С.

– Я хочу, чтобы за работником было закреплено право на выбор,

в какие периоды и как получать зарплату. Может быть, придется менять действующее законодательство. Чтобы, например, в трудовом договоре был такой пункт. Работодатель на это, конечно, не пойдет! Его бы воля, он бы вообще не платил зарплату. Есть еще один момент, вот вы отработали день и заработали столько-то денег, но работодатель отдаст их вам только через 2 недели. Что будут делать эти деньги 2 недели? Правильно, деньги будут работать и приносить работодателю

дополнительный доход, которого вы не увидите. Это тоже самое, что «вечером стулья, а деньги только через 2 недели». Считаю, это неправильно.

Анастасия Б.

– Это ужас, я начальник финансового отдела и выплата зарплат – это одна из моих задач, то есть у меня по этой части работы объем вырастет в 4 раза! Я категорически против!

Виталий М.

– Считаю, что эта инициатива бесполезна. Долги предприятий образуются не из-за частоты перечисления, а из-за более фундаментальных проблем, например, дефицита бюджета. Если компания хочет, то и сейчас может выдавать своим сотрудникам зарплату хоть каждый день.

Алексей П.

– Я знаю, что в некоторых странах такое практикуется. По такой методе выдачи зарплат легче сводить концы с концами каждую неделю, но труднее делать большие покупки. Поэтому лично я не вижу особой разницы в том, КАК выплачивают, разница в том, СКОЛЬКО выплачивают. А зарплату по стране мизерные, особенно у бюджетников! Думается, что коренной вопрос – как повысить зарплату, а уж как выплачивать – дело третье-степенное.

Опрос провели
Владимир ВОЛКОВ
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

**Ая Ш.**

– Это еще больше ненужной работы для бухгалтеров. А каким образом это повысит ответственность работодателей – непонятно? Кто не хотел платить работникам – не заплатит в любом случае. Кстати, наибольшим спросом «зарплата каждый день» пользуется у маргинальных слоев населения. Поэтому я против.

Яна К.

– Я зарплату не получаю вообще. Нет работы. Но по собственному опыту скажу, что лучше зарплату получать не 4 раза в месяц, а 1 раз в 4 месяца! Так можно хоть накопить на отпуск. Так тратить меньше будешь, научишься экономить, если уж совсем прижмет. Во всем есть свои плюсы и минусы. Когда мне давали зарплату раз в неделю, я тратила ее за выходные.

Надежда Д.

– Опыт показывает, что зарплата два раза в месяц – самый удобный и оптимальный вариант. Ты уже знаешь, что с одной части ты платишь коммуналку, со второй – кредит. Таким образом, я могу контролировать свои расходы. И у нас, простых смертных, не такие зарплату, чтобы их еще делить на четыре части.

Михаил С.

– Лично мне не принципиально, так как зарплата составляет лишь часть моих финансовых потоков, а основное – доля от при-

Заведующая отделом социального партнерства Пермского крайсовпрофа Елена ИСТОМИНА:

– С точки зрения бухгалтерии, работы, конечно, станет в разы больше. С точки зрения законодательства, работник имеет право получать зарплату не реже, чем два раза в месяц, а также в порядке, установленном локальными актами и колдоговором. Получается, что и сегодняшний вариант Трудового кодекса позволяет выплачивать зарплату еженедельно, если этого хотят работники. Есть организации, постоянно имеющие задолженности по заработной плате. Эту проблему регулярно обсуждает комиссия по регулированию напряженности на рынке труда. Мы пытаемся добиться, чтобы они выполняли действующее законодательство. С другой стороны, на предприятиях, где зарплата выплачивается легально, и есть профсоюзная организация, нет проблем и с долгами. На мой взгляд, стоит задуматься и о том, что говорила недавно вице-премьер Ольга Голодец – в стране около 86 миллионов работающих, из них 38 миллионов заняты в теневых сферах, и неясно, где и как они трудоустроены.

КАДРЫ

От взаимных претензий – к совместной работе

Сколько выпускников вуза, пройдя практику на агропредприятиях Прикамья, по окончании учебы едут на работу в село? Этот вопрос был задан представителям Пермской сельхозакадемии на недавнем заседании совета Агропромышленного союза Пермского края (ассоциация работодателей сферы АПК).

Ответ оказался неоднозначным. Представитель сельхозакадемии весьма уклончиво заговорил о том, что эта цифра составляет что-то около одной трети от числа бывших практикантов. Но председатель краевого Агропромсоюза **В. Юшков** был более конкретен: в среднем лишь 5 процентов выпускников академии приезжают в село.

– Почему вы обучаете тому, чего у нас нет? – прозвучала реплика одного из руководителей хозяйств в адрес академии.

– Представителям вуза, преподавателям надо бывать в хозяйствах, чтобы знать, какие у нас сегодня технологии, и что требуется от выпускников, – добавил кто-то из зала.

– Мы обучаем наших студентов как раз самым современным технологиям, – отреагировала сторона академии. – Но вопрос в том, насколько их стремятся и способны освоить студенты. К нам же поступают в основном ребята из села. И качество подготовки выпускников школ оставляет желать лучшего...

Высказывались и другие взаимные претензии. Агропредприятия-де не должны воспринимать практикантов как некую подсобную рабочую силу. Не следует также ставить студентов-практикантов исключительно на одну операцию (в качестве примера приводился случай, когда студент весь период своей практики проработал на весовой участке). Руководители же хозяйств, в свою очередь, говорили о нежелании студентов что-то познавать. Один из работодателей даже привел пример, как практикант откровенно попросил его отпустить из хозяйства – все равно, мол, не собираюсь работать на селе...

Вот такая дискуссия, сводившаяся в основном к попыткам найти «крайнего», состоялась. На эту тему за последние несколько лет впервые заговорили на заседании совета Агропромсоюза. Во-первых, потому, что уже два года региональный минсельхозпрод реализует проект «АгроПРОФИ», в рамках которого предусмотрено, в частности, создание на сельхозпредприятиях учебно-производственных площадок для прохождения практики студентами сельскохозяйственных учебных заведений. И подошло время подвести некоторые итоги, проанализировать опыт реализации этого раздела проекта. А, во-вторых, кадровый дефицит в хозяйствах Пермского края даже при наличии ряда учебных заведений сельскохозяйственного профиля уже стал притчей во языцех. Оттого и пригласило отраслевое министерство на заседание совета краевого Агропромсоюза большую группу работников учебных заведений, готовящих специалистов для села.

Как отметила в своем выступлении начальник отдела кадрового потенциала минсельхозпрода края **Ирина Геташвили**, сейчас уже в 12 сельхозпредприятиях Прикамья на-



работан некоторый опыт приема студентов. И фактически они становятся учебно-производственными площадками для студенческой практики. Среди них, например, хозяйства «Русь» Большесосновского и «Русь» Пермского районов, учхоз «Липовая гора», краснокамский «Труженик», Пермский свинокомплекс, кунгурская агрофирма «Труд» и ряд других предприятий. Причем для проведения практики студентов министерство выделяет субсидии на частичное возмещение затрат агропредприятий по организации учебно-производственных площадок. И, как подчеркивалось, очень важно, чтобы в подготовке будущих специалистов принимали одинаково заинтересованное участие и сами учебные заведения, и руководители хозяйств, и практические наставники молодежи на селе.

«Какой смысл отправлять ребят в хозяйства, если вы еще сами там не побывали, не обсудили все вопросы с их руководителями?», – обращалась представительница министерства к работникам учебных заведений. «Будет ли толк от практики студентов, если вы лично даже не заглянули в ее программу, не уяснили, для чего именно приходит к вам молодой человек, не побеседовали с ним?!», – адресовалась она к работодателям. А ведь учебно-производственные площадки – это новый проект министерства, который предполагает взаимодействие всех сторон, заинтересованных в молодом кадровом пополнении.

«Приходите к нам в академию, мы готовы принять производственников, чтобы они вели занятия для студентов», – заявил в свою очередь декан факультета агротехнологий и лесного хозяйства **Е. Ренев**. «Да нет уж, лучше приезжайте вы к нам в хозяйства!», – прозвучало в ответ из зала.

Тем не менее, в ходе обсуждения все же были выработаны и конкретные предложения по развитию учебно-производственных площадок. Так, руководитель ООО «Русь» из Большой Сосновы **А. Селетков**, куда периодически приезжают практиканты, предложил в процессе обучения студента не менять место его практики. Тогда чем старше курс, тем более квалифицированная должность в хозяйстве будет ему предоставляться. Например, для будущего зоотехника – от оператора машинного доения на пер-

вом курсе до заведующего фермой и выше – на старших курсах. Кстати, руководитель «Руси» поблагодарил руководство вуза за стремление подстроить учебный план под сезонность работ на сельхозпредприятиях. Хотя такой скоротечный и непредсказуемый по погодным условиям период, как посевная кампания, требует большей оперативности действий со стороны учебного заведения.

Главной целью практики студента в хозяйстве, как подчеркнул руководитель «Труженика» **А. Дурновцев**, должно стать не его намерение побольше заработать, а стремление побольше получить практических навыков и знаний. И вообще, заметили участники дискуссии стороны Агропромсоюза, надо производственную практику студентов преобразовать в своеобразную однодневную производственную практику преподавателей в хозяйствах. Пусть сначала сами познакомятся с их нынешними возможностями и технологиями. А в принципе, как заметила И. Геташвили, нужны предварительные семинары непосредственно на учебно-производственных площадках с участием руководителей практики от учебного заведения и представителей хозяйств.

Говорили и о лучшем опыте. Так, в агрофирме «Победа» Карагайского района (руководитель **В. Тунев**) даже создан специальный жилой фонд, который сможет круглогодично принимать практикантов. Однако важно, чтобы круг агропредприятий, готовых работать со студентами как кадровым потенциалом, постепенно расширялся.

Безусловно, встреча аграриев и преподавательского корпуса дала определенный толчок к решению вопроса о молодом пополнении в сельхозпроизводстве. Родилось даже предложение написать совместное обращение в Москву, чтобы поднять вопрос о введении целевых наборов на аграрные специальности учебных заведений на федеральном уровне.

В заседании совета Агропромсоюза принимал участие и председатель крайкома профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**.

Иван ГЕОРГИЕВ

На снимке: студент Строгановского колледжа Николай Кашин на сельхозпрактике в хозяйстве «Русь» Большесосновского района.



ЗЕМЛЯ И ЛЮДИ

Совместный выпуск
Пермского крайкома профсоюза
работников АПК, Агропромсоюза

№ 1 (371)

ХРОНИКА

Чья охрана сильнее?

В Пермском муниципальном районе родилась инициатива – проводить на предприятиях агропромышленного комплекса с участием профсоюза смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны труда. В конце минувшего года районное управление сельского хозяйства подвело итоги такого смотра-2013.

В результате состояние охраны труда на птицефабрике «Пермская» было признано лучшим в районе. Коллектив предприятия удостоен Почетной грамоты и весомой денежной премии.

Второе и третье места заняли соответственно ООО «Уралагро» и племзавод «Верхнемуллинский», также получившие грамоты и премии.

Работа руководителей этих структур по улучшению условий и охране труда Н. Рошака, З. Дочии и Е. Князевой была отмечена приказом по муниципальному району.

Как пояснили в крайкоме профсоюза работников АПК, проведение в районах смотров-конкурсов по охране труда на сельхозпредприятиях пока весьма редкое явление. Это стало хорошей традицией в Карагайском, Большесосновском, Чайковском районах. Причем такие конкурсы там проводятся по инициативе и при непосредственном организационном участии райкомов отраслевого профсоюза.

Теперь свой смотр по охране труда в сельхозпроизводстве стали проводить и в Пермском районе.

Георгий ЛЕТОВ

КАРТИНКИ ИЗ ГЛУБИНКИ

«Такая корова самому нужна!»

Мой давний знакомый фермер, успешно занимающийся пчеловодством, решил продать свою корову. Мотив прост: хлопот и без нее хватает – с пчелами. А большая живность требует больших забот. Да и от коровы разве куда-нибудь уйдешь-уйдешь? Ведь ее постоянно и кормить, и доить надо.

Продать живность в сельском районе – дело непростое. Но фермер, будучи человеком активным, все-таки расстарался и нашел точку сбыта – у такого же, как он, фермера, только на другом краю района. Так вскоре рогатая Манька переехала на новое место жительства.

Мой знакомый радовался, как мальчишка: «Теперь и на сенокосе горбатиться не надо, и руки свободны! А с коровой, как привязанный». Понятно, я поинтересовалась, каков барыш? В ответ прозвучало: хороший, правда, пока только под расписку. И, видя мои округлившиеся глаза, знакомый торпливо добавил: «И свидетели сделки есть. Покупатель человек честный, я его сто лет знаю, обещал скоро расплатиться».

Видит Бог, я не хотела говорить о ком-то плохо. Но эти слова сами вылетели у меня: «Да он же тебе не заплатит!». Но мой собеседник себя чуть ли не в грудь кулаком стучал: «Отдаст!».

Через несколько месяцев снова встречаю знакомого фермера. И походочка уже не так резва, и голос не столь оптимистичен, и глаза отводит в сторону. «Ты ведь, кажется, была права. Что-то не спешит мой дружок отдавать долги. Все обещает...».

А еще через какое-то время узнаю, что так и не дождавшись расчета от своего должника за «успешно» проданное животное, фермер подал на него в

суд. И выиграл, с выплатой немалой суммы. Корова-то оказалась стельной, как говорится, в двойном экземпляре...

Но недавно выходит мой знакомый за ворота своего дома и видит, как гуляет неподалеку по снегу чья-то буренка. Присмотрелся и обомлел: «Манька, ты что ли?!». Животина протяжно мыкнула и прямым ходом направилась в родной двор. А у мужика аж сердце закололо – столь худа была скотинка.

На каком уж языке (литературном или сугубо народном) говорили при встрече между собой два фермера, уточнять не буду. Только обещал тот «честный покупатель» за теленка 15 тысяч рз с выплатой в рассрочку. «А Манька твоя мне не нужна!», – заявил он.

А что мой продавец? Теперь объясняет соседями: «Гуляет коровка, мерзнет на снегу. Я что же, изверг что ли, чтобы оставлять животину на морозе?! Да и сама она ко мне пришла».

Словом, вернулась буренка домой, к прежнему хозяину. А чтобы ее не отправили в очередное путешествие, вновь стала доить ее.

В общем, буренка и молоко дает, и деньги за нее отсудил фермер, а покупатель обещал расплатиться еще и за теленочка. Нет уж, как говорится в одной сказке: «Такая корова нужна самому!».

Екатерина ДАНИЛЮК
Большесосновский район

У театра – новоселье

В Кудымкаре торжественно сдали в эксплуатацию новое здание Коми-Пермяцкого театра драмы имени М. Горького. Его строительство длилось долгие девять лет. Правда, и сегодня здание еще требует доделок. Но главное, что большая сцена готова принять артистов, а зал – зрителей.



В этот день представителям фирм, строившим здание, в торжественной обстановке были вручены благодарственные письма губернатора Пермского края В. Басаргина. А директору театра А. Четину под звуки фанфар переданы символические ключи от нового храма искусства. Завершилось торжество праздничным концертом.

Общая площадь здания впечатляет – более 14 тысяч квадратных метров. В театре – большая и малая сцены, два зрительных зала, просторные фойе и буфет. Южная часть здания, где находятся гримерки и производственные цеха, имеет четыре этажа. Как утверждают специалисты, Кудымкарский театр по своим масштабам превосходит здание Пермского драматического театра. К лету

должны быть устранены внутренние недоделки и благоустроена прилегающая территория.

Новый театральный комплекс обошелся федеральной и краевой казне почти в миллиард рублей. Сумма громадная, особенно по местным меркам. В народе даже говорят, что на эти деньги можно было обеспечить бесплатными благоустроенными квартирами около 1000 молодых семей. Но и многострадальный театр тоже заслужил свое пристанище. Теперь слово за служителями Мельпомены. Кстати, театр имеет статус национального.

Тем не менее, в труппе далеко не все актеры владеют коми-пермяцким языком, и нет ни одного режиссера коми-пермяка. Из национального же репертуара в основном ставятся капустники и театрализованные концерты, сценарии к которым пишут сами актеры. Словом, работы у деятелей национального театра непочатый край.

Михаил ЗАХАРОВ

Коми-Пермяцкий округ

На снимке: новое здание Кудымкарского театра драмы имени М. Горького.

Гармонь поет в его руках

Без Заслуженного работника культуры России Георгия САДИНОВА в Коми-Пермяцком округе не проходит ни один музыкальный праздник. В руках этого музыканта гармонь становится певучим, неизменно восхищающим публику инструментом.



А все началось в далеком детстве. По вечерам пыливый мальчуган подсаживался к деревенским гармонистам, прислушивался. Иногда взрослые парни давали поддержать гармонь, и Георгий взволнованно перебирал пальцами по планкам, стараясь по слуху наигрывать ту или иную мелодию. Через некоторое время способный малый лихо выводил на гармонию популярные наигрыши, напевы и уже сам выступал на молодежных вечеринках. А сколько было радости у пацана, когда родители купили ему свою гармонь! Вскоре по настоянию сельских учителей его определили в музыкальную школу, программу которой он освоил за четыре года вместо пяти.

После успешного окончания Березниковского музыкального училища по классу баяна Г. Садина по распределению приехал в Кудымкар, где начал преподавать в музыкальной школе. Думал – ненадолго, а оказалось – навсегда. Заочно окончил музыкальное училище им. Гнесиных, и в тот период, 30 лет назад, в Кудымкаре он был единственным музыкантом с консерваторским образованием.

Тогда при Кудымкарской школе искусств Г. Садинавым был создан детский коллектив «Парма». На региональном конкурсе детского творчества, проходившем в городе Чайковском, детский ансамбль из Кудымкара произвел на взыскательное жюри большое

впечатление. Сразу после этого молодой коллектив принял участие в международном московском фестивале детского и юношеского творчества. Ребята из «Пармы» не оробели, выступив с истинным артистическим задором и мастерством, стали лауреатами конкурса.

Пятнадцать лет назад Георгий Каирович при «музыкалке» создает ансамбль «Играй, гармонь». Сегодня в коллективе четыре гармониста и руководитель. Постоянное совершенствование музыкального мастерства – вот девиз Садина. Но ребята могут и спеть, и сплясать. Проходят при школе дополнительно курс вокала и хореографии. Особая гордость ансамбля – его недавняя солистка Надежда Сидорова, которая победила в международном конкурсе и стажировалась в знаменитой La Scala в Милане.

Коллектив гармонистов из Коми-Пермяцкого округа проехал с гастролями весь Пермский край, побывал в Москве, Санкт-Петербурге, в Венгрии, Польше. Приходилось выступать на таких серьезных сценах, как театр Надежды Кадышевой, в зале Большого симфонического оркестра и даже посчастливилось аккомпанировать солистам хора имени Пятницкого. Но больше всего юным музыкантам нравится выступать перед жителями родной Пармы.

Федор СТЕПАНОВ

Коми-Пермяцкий округ

На снимке: Григорий Садина (справа) со своей группой гармонистов.

«Если звезды зажигаются...»

«Вычислить путь звезды,
И развести сады,
И укротить тайфун
Все может магия...»



С такой известной песенки начал свое участие в конкурсе дуэт «звезд» Березниковского коррекционного детского дома на конкурсе вокальных талантов в составе социального педагога Евгении Литвиновой и воспитанника Володи Галченкова (на снимке). Смотри, организованный при непосредственном участии профсоюзной первички детского дома, проходил аж в четыре этапа. При этом отбор лучших номеров проводили сами дети, отдавая свои «звездочки» тому или иному дуэту. А те юные певцы, которые пожелали участвовать в этом многомесячном марафоне, сами выбрали себе пару среди педагогов. Десятилетний Вова выбрал для участия в конкурсе «Две звезды», как он считает, самого авторитетного человека – председателя профкома. И в том, что Евгения Владимировна уже по своему общественному статусу здесь «звезда», с ним все согласны.

За 15 лет работы в коррекционном детском доме Евгения Владимировна «выросла» до специалиста, призванного защищать и отстаивать права детей-сирот во всех инстанциях, выражать их законные интересы. А более года назад ее избрали и председателем первичной профсоюзной организации сотрудников детского дома. Так защита законных прав и интересов теперь уже и взрослых людей стала ее общественной обязанностью.

Правда, тогда, в ноябре 2012 года, как рассказывает Евгения Владимировна, называть свою первичку общественной организацией было как-то несерьезно. Ведь большая часть персонала детского учреждения, насчитывающего около полусотни человек, в свое время вышла из профсоюза. И на учете оставалось лишь восемь человек. «Да чьи же права тут отстаивать и какими силами?» – спрашивала не только себя, но и коллег социальный педагог, убеждая их вернуться в профсоюз. При этом понимала, что одними беседами первичку не укрепишь. Во-первых, оставшаяся боевая группа членов профсоюза должна была стать инициативным ядром общественной жизни всего коллектива. Во-вторых, следовало показать, что членам профсоюза – особое внимание профактива и руководства. В-третьих, о поездках на природу, интересных экскурсиях, конкурсах и других мероприятиях, организуемых для своих первичек горкоком профсоюза работников госучреждений, должны знать и все сотрудники детдома (пусть завидуют, кто не в профсоюзе). И, наконец, в четвертых, надо все делать так, чтобы первичку заметили «наверху», чтобы родной коллектив

его гордился. Эта концепция работы принесла свои плоды.

Уже вскоре после избрания председателем профкома Евгения обратилась к руководителю учреждения Татьяна Кирилловой с просьбой оказать материальную помощь в создании современного «профсоюзного уголка» с наличием сменных блоков и хорошим оформлением. Постоянно обновляемая информация должна была стать своего рода «пропагандистом и агитатором» за профсоюз. Руководитель на просьбу откликнулась. Профактив тщательно продумал макет стенда, его разделы, и вскоре задумка воплотилась в жизнь.

Евгения Литвинова также взяла за правило публично поздравлять, поощрять материально и морально (через тот же профсоюзный уголок) членов своей организации к их личным юбилейным датам и общим праздникам: Новым годом, Международным женским днем, Днем учителя.

Ну а такие общественные инициативы, как конкурс «Две звезды», безусловно, привлекали внимание остальных сотрудников к профсоюзной организации. Да и подготовка к городским мероприятиям, когда собиралась команда для участия в семинарах и конкурсах отраслевой профорганизации или, например, подготовка к первомайской демонстрации были заметны всему коллективу. Получаемые же за активную работу грамоты, дипломы порой сопровождалось и материальным поощрением, что также помогало проведению очередного мероприятия.

В результате за год с небольшим профорганизация увеличилась на 20 человек, и сейчас в профсоюзе – практически половина персонала детского учреждения. «Это, конечно же, не предел, – говорит Евгения Литвинова. – Сейчас первоочередная задача профкома наладить оздоровительную работу. Эта проблема стоит особенно остро для наших сотрудников. Мы не в силах помочь им, например, в приобретении путевок, которые даже с профсоюзной скидкой для нас не подъемны. Тем не менее, выход из положения будем искать».

Юрий МАНЖОСИН

г. Березники

АРЕНДА ЗАЛА

Пермский крайсовпроф сообщает об открытии после ремонта конференц-залов для проведения мероприятий по адресу: г. Пермь, Комсомольский проспект, 37.

К вашим услугам:

зал площадью 87,8 кв. м (4-й этаж, 1180 руб. с НДС за 1 час аренды);
актовый зал площадью 176,5 кв. м (4-й этаж, 1534 руб. с НДС за 1 час аренды).

Также имеются помещения, оснащенные аудио- и презентационным оборудованием для проведения конференций, презентаций, деловых встреч, семинаров для 20-200 чел. Заявку на организацию и проведение мероприятия можно направить по электронной почте permsovprof@mail.ru или связаться по телефону (342) 212-47-19.

Уважаемые читатели!

На новом сайте «Профкурьера» вы сможете прочитать материалы газеты, скачать свежий номер и ознакомиться с архивом.

Сайт находится по адресу pkweekly.ru

ПАМЯТЬ

Роберт Белов:

«Одна жизнь – одна книга»

Накануне праздника Крещения Пермь простилась со своим старейшим писателем Робертом Петровичем БЕЛОВЫМ.

Он был живой летописью «Пермщины» (так говаривал сам), свидетелем и участником литературной жизни города на Каме, начиная с 50-х годов прошлого столетия. Как раз на ту пору пришлось его первые литературные публикации.

Свою «Пермщину» он собирал десятилетиями: люди, встречи, анекдоты из жизни. Самого Белова судьба заносила в такие углы, куда Макар телят не гонял и английская королева не захаживала. Например, 70-летие Виктора Астафьева он непринужденно, подружески встречал, сидя у него за столом в красноярской Овсянке вместе с бывшим президентом СССР Михаилом Горбачевым.

До утра как-то засиделись в пермской мастерской художника Евгения Широкова со знаменитым артистом Кириллом Лавровым, а потом пошли на барачолку у центрального рынка, где жена актера приценивалась к меховым шкуркам. Лаврова в толпе узнавали, но уточняли достоверность личности именно через Белова.

В Пермь Роберт Белов попал через Ленинград. В 1951 году, при Сталине его выбросили со второго курса юрфака Ленинградского университета с угрожающей формулировкой: «Исключен за порочащий советского студента поступок». Порочащий поступок заключался в том, что он стал спорить с преподавателем, сыном знаменитого академика Йоффе, по поводу взглядов на римское право и обстоятельно высказываться с кафедры вместо него, точно и нет преподавателя. Хорошо, не применили к изгнаннику другое право, сталинское, не посадили.

В Перми Белов при известном суровом сопротивлении обстоятельств того времени был принят в университет, но юристом так и не стал, опять выгнали.

И дважды «неюристу» ничего не оставалось делать, как погрузиться в литературно-художественную среду той эпохи. Работал в газете, взял за правило: «Если пишешь документалистику, не ври ни в чем, никаких добавок». О тяге своей к художествен-

ной стороне слова отзывался довольно весело: «Графоман с детства и до сих пор, поскольку писательство доставляет самое большое наслаждение в жизни».

Главной книгой Роберта Белова стала «Я бросаю оружие» – о подростках военной поры, повесть, с годами преобразившаяся в роман. В нем описывается один день из жизни провинциального городка, и это необыкновенный, единственный день Победы 1945 года: «От выстрелов я проснулся. У раскрытого настежь окна отец в одном бязевом нательном белье сидит из своего трофейного парабеллума в белый свет, как в копеечку. Я сразу все понял».

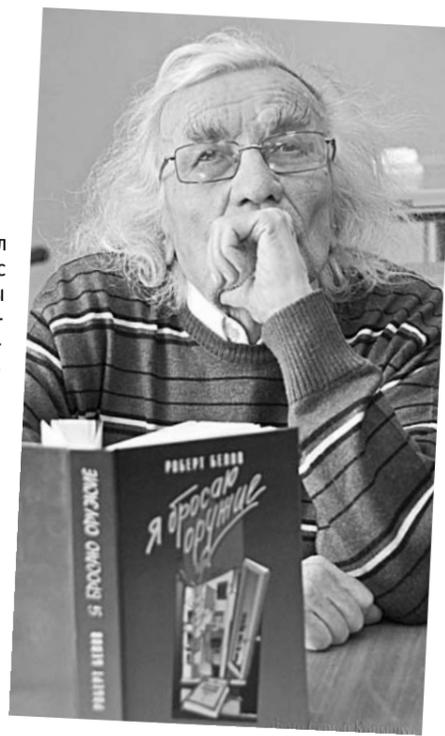
Первый вариант повести приняли к рассмотрению на предмет публикации в журнале «Урал» еще в 1964 году. Но тема событий знакового дня настолько поразила писателей Виктора Астафьева и Льва Давыдычева, что они посоветовали своему другу забрать повесть из журнала, в один голос увещевали: «Какую тему закапываешь!». И Белов забрал повесть из редакции. А потом ждал публикации почти три десятка лет.

Но он все же считал, что ему повезло, что прислушался к сове-

там: «Если бы я выскочил тогда даже в «Урале» с этой штукой, то попал бы в полуталанты-полуфиганты и еще под аплодисменты жить бы решил». Повесть потом наполнялась, вырастала. Вырастала и не входила в издательские двери, подпирая холодные косяки. Как скажет редактор Надежда Гашева: «Повесть не публиковали, не ко двору пришлось в то время, сработал страх перед густым настоем еще одной правды».

Издательские придирки были требовательней «морды в салате», надоедливей комаров и мух: то заголовки не те, то «где тема труда и наша школа?», а отношение (осуждение-одобрение) автора? И прочий бред доморощенных редакторов. Заключение поднаторевших в метании идеологических молний и бумажной борьбе литспецов (цензоров – ред.) было неизменным: «Мы пришли к выводу... рукопись не соответствует...».

Книга увидела свет в Перми



только в 1992 году, через полтора десятка лет ее переиздали.

Белов без сожалений как-то сказал мне при встрече: «Меня позиция «Одна жизнь – одна книга» в принципе устраивает, хотя опубликовать хотелось бы все».

Владислав ДРОЖАЩИХ

На снимке: писатель Роберт Белов со своей главной книгой жизни «Я бросаю оружие».

Фото Сергея КОПЫШКО

ИНТЕРВЬЮ С ЛАУРЕАТОМ



Крещение Решетовым

В 2013 году пермский поэт Юрий БЕЛИКОВ за большие заслуги в развитии литературы в Пермском крае был удостоен своеобразной профсоюзно-писательской награды – ордена Достоевского I степени, учрежденного краевым комитетом профсоюза работников культуры и региональным отделением Союза писателей России.

А на минувшей неделе, 16 января, министр культуры Пермского края официально вручил Юрию Беликову литературную премию имени Алексея Решетова за книгу «Я скоро из облака выйду». Предлагаем вашему вниманию интервью с лауреатом, взятое сразу после события.

– Насколько ты сам, по своему ощущению, вписываешься в премию нашего земляка поэта Алексея Решетова?

– Начнем с того, что я бывал у него дома, даже знал, что его собаку зовут Милорд. Я писал о поэте, будучи собкором «Комсомольской правды», когда он стал Человеком года по версии одного из английских географических обществ. Свою статью я назвал «Алексей – человек Божий». Решетов сказал: «А у меня такие стихи есть». Но в редакции придумали свой заголовок: «65-летний пермяк Алексей Решетов напился и попал в мировую элиту».

Это, наверное, из-за того, что там я цитировал стихи Решетова:

*В эту ночь я стакан за стаканом
По тебе, моя радость, скорбя,
Пью за то, чтобы стать
великаном,
Чтоб один только шаг – до тебя.*

О многом говорили. На мне он проверял свои стихи. Читал: «Россия – не лебедь плаксивая». Смотрит – никакой реакции, говорит: «Ну и ладно». На самом деле у него много стихов направляется в цитаты.

В одном стихотворении он написал о самом себе:

*Ты же от всех в сторонке,
Радуюсь и грустя,
Песенки на гребенке
Складывал, как дитя.*

Он правильно обрисовал свое положение в отечественной литературе. Негромкий голос, будто на гребенке играл. Но эта гребенка была прозорливой, космической. Он даже на ней летал. Его книгу «Иная речь» брал на околоземную орбиту космонавт Василий Циблиев.

По крайней мере, какого-то отторжения, рифмуюсь ли я с этой премией, нет.

Решетов – значительный поэт на российском горизонте. При стилистическом несовпадении по ощущению миссии поэта мы, наверное, роднимся.

– А что можно сказать о творцах современной культуры, в частности, пермской?

– Диплом лауреата мне вручали на открытии «АРТ Перми» в выставочном центре «Пермская ярмарка». Посмотрел на цветные пятна в общей людской палитре: Вячеслав Смирнов, Валерий Амотник, Сергей Копышко – праздничное настроение. Это признак того, что есть некое присутствие культуры на пермском ландшафте. Хотя Решетову, может быть, было бы не близко то, что там повешено, расставлено.

Если речь и о творцах, то художнику надо выступать, режиссеру снимать фильмы. С поэтом по-другому, он сродни священнику, только

рангом выше. У поэта свой крест.

Культура не измеряется каким-то рупорным вещанием на обывателя. Культура творится тайком (проброс из Пастернака: «Быть знаменитым некрасиво...»).

Я 17 лет, до 2007 года, не издавал книг. Это не говорит о том, что меня не было. То же самое в случае, если бы я не стал лауреатом премии Решетова.

Несколько лет назад творцы из Великих Лук наградили меня, казалось бы, неведомого им автора, орденом Велимира «Крест поэта» и доставили его с оказией в Пермь. Оказалось, ведом. Если бы я не существовал в литературном контексте страны, мне бы его не вручили.

– А что так долго мешало выпустить свои книги?

– Не хотелось издаваться. Была сломана страна, было сломано психологическое поле народа, к которому я себя причисляю. Сейчас все просто: заплати – издавай хоть что. А за свой счет издаваться даже как-то стыдно.

Слово «писатель» стало расхожим. Есть деньги – писатель. Очень много сейчас у нас писательниц. Вышла замуж, богатый муж – делать не хрен, сиди на диване, пиши. Почему бы не сравняться с Донцовой или с Поляковой? И это племя плодится в геометрической прогрессии. Куда не

посмотришь в «ящике» – писатель, писательница...

Последнюю книгу мне помогли издать мои земляки-чувовляне и лично глава Чусовского муниципального района Николай Симаков. А вышла книга в московском издательстве «Вест-Консалтинг». Это одно из показательных отечественных частных издательств. Возглавляет его современный литературный подвижник Николай Степанов, он верен делу издания отечественной поэзии, выпускает литературные журналы «Дети Ра» (Москва), «Зензивер» (Санкт-Петербург), «Зарубежные записки» (Германия), газеты «Поэтоград», «Литературные известия».

Хотя нам, представителям среднего литературного поколения, издаваться достаточно сложно. Один из наших литературных современников справедливо замечает: власть поддерживает старшее поколение, заткнув ему рот наградами, и младшее, искусив его премиями, лауреатством. А среднее поколение – помнит о прошлом и несет в себе знание будущего – вбито. Очень много фатальных случаев, уходов. Много хороших писателей среднего поколения неведомо для широкого читателя. Они так и не прочтены по-настоящему.

– О людях ярких, творческих, но отчего-то неведомых и твоя книга «Я скоро из облака выйду».

– Само название книги связано со стихотворением «Марш долгового облака». В августе 1915 года во время Галлиполийского сражения Четвертый Норфолкский полк англичан вошел в облако, лежащее у него на пути, облако поднялось в небеса, и больше этого полка никто не видел. И я пишу к этому полку, в безразмерном облаке прибывают многие люди, живые, неумные, творческие. Они как бы собираются в этом облаке, и Земля ждет, когда они выйдут, выключенные из социума.

Об этом книга. Все разделы ее оформлены снимками облаков, за которыми по всему свету охотится пермская фотохудожница Дарья Васянина.

Эта книга написана для всех, но на самом деле для тех, кто ее прочтет и вернется еще раз. Каждое «облако» (облако первое, второе и т. д. – так называются разделы книги) насыщено, и некоторые читатели мне пишут: читаем в день по стихотворению. Такие читатели мне дороги.

– «Все мы на лицах ищем оттики наших книг», пишешь ты в финальном стихотворении книги. Находим ли?

– Речь о том, что многовековой вектор развития мировой культуры и литературы давно притупился. У нас мировой запас художественных открытий, но он проходит мимо. Человечество на самом деле разучилось читать, соответствовать прочитанному, если оно того стоит.

* * *

Да, с эпохой интернета отношения «читатель-книга», конечно, изменились и в какой-то части сместились в электронное пространство. Но хороших, традиционно изданных книг от этого меньше не стало, и читатель вечен, как письменная речь.

Не так давно в Булгаковском музее в Москве и в Чусовом, на малой Родине Юрия Беликова, с большим общественным резонансом прошла презентация новой книги поэта.

Как видим, хорошие книги продолжают читать, и в этом заслуга самого нашего земляка.

Владислав ЯКОВЛЕВ

Этой ярмарки краски



Ольга Стольникова
«Неотправленное письмо»

То, что жители Прикамья до конца недели могут увидеть на Пермской ярмарке, где работает очередная, уже 16-я международная выставка-продажа «АРТ Пермь», можно охарактеризовать разве что гоголевской фразой из «Сорочинской ярмарки»: «Да будь у тебя даже триста рублей, все равно не купишь всего, что здесь есть».

Да будь у вас, дорогие читатели, даже триста часов свободного времени, все равно вы не сможете в полной мере оценить чудеса трех павильонов выставки. Поэтому спешите, спешите.

В фойе вас встретят чеховские три сестры, выкованные (!) Ольгой Стенно и Сергеем Овчинниковым. Эта композиция, несмотря на почти трехметровый размер, отличается тщательной проработкой деталей – и складок на платьях, и даже локонов. Уже нынешней весной этот кузнецкий шедевр будет установлен в парке имени Чехова на Гайве.

Во втором павильоне царство прикладников. Здесь можно сравнительно недорого приобрести изделия из уральских камней и прикинуть свои собственные творческие возможности на предмет лозоплетения, вышивки, резьбы по дереву. Первый и третий павильоны, оформленные, как единое целое, отданы живописцам и скульпторам. Как и в прошлый год, в центре внимания здесь казанские художники Александр Шадрин, Ирик Мусин, Рустем Хузин.

Весьма скромно по сравнению с ними выглядит экспозиция екатеринбуржца Леонида Баранова. Однако одну из его работ купил губернатор Свердловской области, не скрывая, что в подарок президенту России. К слову сказать, одну из картин казанца Александра Шадрина в прошлом году купили для Юрия Трутнева, и по секрету скажем, что заплатили за нее в десять раз больше, чем за ту, что для президента.

Кстати, весьма тонко по поводу власти имущих прошелся Дмитрий Цветков (музей Permt), выставив чучело бурого медведя, одетого в горностаевую мантию. Название этой инсталляции – «Сила и власть».

Весьма любопытно рассматривать экспозиции пермских художников Виталия Ниточкина, Любви Малышевой, сравнивать их с теми, что были в прошлые годы, видеть крепнущее мастерство и перманентный рост профессионализма.

Захочется веселого, посмотрите экспонаты советского наива, с которым переключается коллекция детских игрушек Закамского народного музея, загляните в бокс пермских ка-



Дмитрий Цветков
«Сила и власть»

рикуристов, где, кстати, выставлены и работы художников «Профкурьера» Дмитрия Кононова и Михаила Пермьякова.

Можете принять участие и в мастер-классах, которые художники проводят каждый день и не по разу.

Так что спешите, спешите, спешите.

Фото Александра ЛЕБЕДИНСКОГО

Организатор торгов
ООО «ПРИКАМСКАЯ АНТИКРИЗИСНАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ»
(г. Пермь, пр. Парковый, д. 25Г, rauk.perm@mail.ru, тел. (342)2290479)
сообщает о проведении открытых торгов с закрытой формой представления предложений о цене приобретения имущества МУП «Автомобильная база администрации г. Перми»

Лот № 1 Сооружение: водопроводная сеть, 139,2 п.м., лит. Св. Сооружение: тепловая сеть, протяженность (2-х труб) – 74,41 п.м., лит. Ст. Сооружение: канализационная сеть, протяженность 182,55 п.м., лит. Ск, адрес объектов г. Пермь, ул. Г. Хасана, д. 55, нач. цена 590205 руб., в том числе НДС. Прием заявок на участие в торгах производится в рабочие дни с 09.00 до 13.00 час. с 23.01.2014 по 19.02.2014 по месту проведения торгов. Задаток в размере 10% от начальной цены лота на основании договора о задатке должен поступить на счет организатора торгов: ООО «ПАУК», ИНН 5903007817, КПП 590501001, р/с 40702810401240000791 в филиале ОАО «УралСиб» в г. Уфа, к/с 30101810600000000770, БИК 048073770 до 19.02.2014. Торги проводятся 21.02.2014 г. в 11.00 час. по адресу организатора торгов: г. Пермь, пр. Парковый, д. 25Г.

Заявка на участие в торгах оформляется в письменной форме и должна содержать: наименование, организационно-правовую форму, место нахождения, почтовый адрес, сведения об ОГРН, ИНН, КПП (для юр. лица) заявителя; фамилию, имя, отчество, паспортные данные, сведения о месте жительства, ИНН (для физ. лица) заявителя, для ИП дополнительно сведения о ОГНИП; номер контактного телефона, адрес электронной почты заявителя. К заявке на участие в торгах должны прилагаться заверенные нотариально или регистрирующим органом копии учредительных документов (для юр. лица), свидетельства ИНН, ОГРН, ОГРНИП, выданное ФНС, также оригиналы либо нотариально удостоверенная копия выписки из ЕГРЮЛ (для юр. лица), ЕГРИП (для ИП), выданная не ранее пяти рабочих дней до даты представления заявки, документ, удостоверяющий личность (для физ. лица). Справка за подписью директора и главного бухгалтера о том, что данная сделка не является крупной (либо решение учредителей о заключении крупной сделки), документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени заявителя, копия паспорта. Также к заявке прилагается платежный документ, подтверждающий перечисление суммы задатка на счет организатора торгов с отметкой банка об исполнении и удостоверенная подписью заявителя опись представленных документов.

Одновременно с подачей заявки заявитель представляет организатору торгов предложения о цене, за которую он готов приобрести предмет торгов, не подлежащие разглашению до начала проведения торгов. К участию в торгах допускаются заявители, представившие заявки на участие в торгах и прилагаемые к ним документы, которые соответствуют требованиям, установленным в информационном сообщении о проведении торгов.

Решение об отказе в допуске заявителя к участию в торгах принимается в случае, если заявка не соответствует требованиям, установленным в сообщении о проведении торгов, представленные заявителем документы не соответствуют установленным к ним требованиям или недостоверны; заявка подана лицом, не имеющим полномочий на совершение таких действий; задаток в установленный срок не поступил. Определение участников торгов производится организатором торгов в течение пяти дней после окончания срока приема заявок. Итоги торгов оформляются протоколом о результатах торгов. Победителем торгов признается участник, предложивший наиболее высокую цену за продаваемое имущество.

Решение организатора торгов об определении победителя торгов принимается в день проведения торгов в 11.00 час. Победитель торгов обязан подписать договор купли-продажи в течение пяти дней с даты его получения. Оплата по договору купли-продажи в соответствии с условиями договора. Реквизиты для оплаты по договору купли-продажи: МУП «Автомобильная база администрации г. Перми» ИНН 5904082430, КПП 590401001, р/с 40702810812180000648 в Приволжском филиале ОАО КБ «Восточный» г. Нижний Новгород, к/с 3010181080000000857, БИК 042253857.

Организатор торгов ООО «ПРИКАМСКАЯ АНТИКРИЗИСНАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ» сообщает, что торги по продаже имущества МУП «Автомобильная база администрации г. Перми», назначенные на 14.01.2014 г., признаны состоявшимися, победитель торгов Пудков Д.С. предложил цену за лот № 1 71 000 000 руб.

Куплю поддоны новые от производителя!
Тел. 89857299404 (Антон), 57299404@mail.ru

Высокоскоростной Интернет для Вашего бизнеса



(342) 256-95-95, 256-95-98
www.saturn-internet.ru



ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ
ПЕРМКУРОРТ

- Новый год на курортах Пермского края
- Санатории Кировской, Свердловской, Челябинской обл., Башкирии, Удмуртии и др.
- Отдых и лечение в Трускавце, Кавказских Минеральных Водах
- Экскурсионные туры в Санкт-Петербург, Москву, по «Золотому кольцу»
- Зарубежные туры (Египет, Таиланд, Вьетнам, Индия, ОАЭ, Чехия, Скандинавия и др.)

г. Пермь, ул. Сибирская, 71, www.permkurort.ru

Телефоны: (342) 244-22-54, 244-23-33, 244-44-40

Отдел международного туризма: (342) 244-30-59, 277-09-89

ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ГАРМОНИЯ



КОМПЬЮТЕРЫ, НОУТБУКИ, ПЛАНШЕТЫ
КОПИРОВАЛЬНЫЕ АППАРАТЫ, МФУ
ПРИНТЕРЫ, СКАНЕРЫ
ТЕЛЕФОНЫ, ФАКС-АППАРАТЫ
ПРЕЗЕНТАЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
СЕРВИС И РЕМОНТ
РИЗОГРАФИЯ

г.Пермь, ул.ПЕРМСКАЯ, 34 тел.:(342) 212-11-66, 210-80-22, 212-32-80
www.harmony.perm.ru info@harmony.perm.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. ПИ № ФС 18-2881 от 4.08.2006 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Индекс 53302

Учредитель — объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф»
Издатель — Автономная некоммерческая организация «Редакция газеты «Профсоюзный курьер»

НОМЕР ПОДПИСАН В ПЕЧАТЬ 21.01.2014
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

ТЕЛЕФОНЫ: главный редактор – 218-34-78; приемная – 218-34-77 (факс); зам. гл. редактора – 218-35-01 (факс); корреспонденты – 218-35-02; отдел рекламы – 210-35-57 (факс), начальник отдела рекламы Светлана Васильевна ЖУЛАНОВА – 8-905-861-66-46, svetlana.julanova@yandex.ru. бухгалтерия – 218-34-63. E-MAIL: aida@pkweekly.ru. WWW: pkweekly.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 7200. Заказ № 0238.